



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565



- ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561
- ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2561
- ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2561

คำนำ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำทรัพยากรทางการเงินและจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมุ่งเน้นการวิเคราะห์ความเหมาะสมของการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของมหาวิทยาลัย วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวางแผนการบริหารงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1 ที่กำหนดให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่พัฒนาจากแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้ จะเป็นแนวทางและทำให้มหาวิทยาลัยสามารถผลักดันกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

กองนโยบายและแผน
กรกฎาคม 2561

บทสรุปผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน และจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมุ่งเน้นการวิเคราะห์ความเหมาะสมของการใช้จ่ายงบประมาณ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวางแผนการบริหารงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ตามองค์ประกอบที่ 5 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ฯ โดยมีข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีระบบบริหารงบประมาณและการเงินที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

2. พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บริหารในการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินให้เกิดประสิทธิภาพ และคุ้มค่าสูงสุด
3. ติดตาม ตรวจสอบ เปรียบวัด และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดหารายได้บนพื้นฐานศักยภาพ และทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

3. ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 8 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

เป้าประสงค์ 1.1 มีระบบกลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 1.2 มีการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ 1.3 บุคลากรมีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการด้านงบประมาณ และการเงิน

ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

ตัวชี้วัด 1.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายระดับชาติด้านงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

กลยุทธ์ 1.3 ส่งเสริมมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรผ่านกระบวนการองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 2.2 ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการ เพื่อให้การตัดสินใจมีความถูกต้องแม่นยำ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของผู้บริหาร

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน

กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

เป้าประสงค์ 3.1 การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะและหน่วยงานเป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล

ตัวชี้วัด 3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของ
รัฐบาล

กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม
เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการรายได้และสินทรัพย์บนพื้นฐานศักยภาพและความเชี่ยวชาญตาม
พันธกิจ**

เป้าประสงค์ 4.1 มีความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์
เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ 4.1 ส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย จากการ
ดำเนินงานตามพันธกิจและการบริหารสิทธิประโยชน์

ทั้งนี้ แนวทางการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 -
2565 มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้การ
ดำเนินงานทางการเงินในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและมีการใช้ทรัพยากรทางการเงินให้
เกิดประโยชน์สูงสุด จึงมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ สู่การปฏิบัติ

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมโยง ด้วยการสื่อสารและเผยแพร่แผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ
ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยรับทราบ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนัก และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์
ทางการเงินฯ ให้เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ รวมถึงเชื่อมโยงบทบาทของแต่ละหน่วยงานเพื่อ
สนับสนุนการดำเนินงานตามที่แผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ กำหนดไว้

2. หน่วยงานหลักของมหาวิทยาลัยจัดสร้างกลไกประสานงาน โดยประสานให้ทุกหน่วยงานภายใน
มหาวิทยาลัยจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์
ทางการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายร่วมกันในระดับมหาวิทยาลัยได้

3. จัดทำและกำหนดระบบการติดตามและประเมินผล กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ใช้ใน
การกำกับติดตามการดำเนินงานที่เหมาะสม

4. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์
ทางการเงิน ทำหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิเคราะห์และเปรียบเทียบ
ผลการดำเนินงานกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน โดยการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผลฯ จะดำเนินการทุก 2 ไตรมาส คือ 1) เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน) และ
ไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน) สามารถสรุปปฏิทินการดำเนินงานได้ดังนี้

ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	สิ้นไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน)	สิ้นไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน)
1. จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานจัดส่งรายงาน (ก่อนสิ้นไตรมาส 15 วัน)	มีนาคม	กันยายน

ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	สิ้นไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน)	สิ้นไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน)
2. หน่วยงานจัดส่งรายงาน (ภายใน 15 วัน หลังสิ้นไตรมาส)	เมษายน	ตุลาคม
3. รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงาน	เมษายน	ตุลาคม
4. นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เมษายน	ตุลาคม
5. นำเสนอคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และ ผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	เมษายน	ตุลาคม
6. นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	-	พฤศจิกายน

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสมของการดำเนินงาน

5. นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

5.1 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

5.2 คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

5.3 คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินต่อไป

ดังนั้น จากรายละเอียดที่สำคัญของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 ปัจจัยความสำเร็จและผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนด สามารถแสดงรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการถ่ายทอด สร้างความรู้ และความเข้าใจด้าน งบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรทุกระดับที่เกี่ยวข้อง	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองคลัง
2. การเชื่อมโยงกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
3. มีระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองคลัง
4. การนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องมาปรับปรุง พัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ ให้มีประสิทธิภาพ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษมเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	2
1.4 ประโยชน์ที่ได้รับ	3
1.5 เปรียบเทียบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556 – 2560 และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565	5
ส่วนที่ 2 ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง	8
2.1 ข้อมูลทั่วไปมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	8
2.2 รายละเอียดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565	17
2.3 นโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้อง	23
2.4 นโยบายด้านงบประมาณและการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	29
2.5 สถานภาพด้านงบประมาณและการเงิน	38
2.6 สถิติข้อมูลด้านงบประมาณและการเงิน ย้อนหลัง 5 ปี	41
2.7 แผนการประมาณการงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)	43
2.8 แหล่งที่มาารายรับ	45
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565	54
3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก	54
3.2 การวิเคราะห์กลยุทธ์ TOWS Matrix	57
3.3 การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์	59
3.4 การสร้างกลยุทธ์ทางการเงินด้วยผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix	60
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565	62
4.1 วิสัยทัศน์	62
4.2 พันธกิจ	62
4.3 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	62
4.4 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ	64
ส่วนที่ 5 การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565	67
5.1 ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน	67
5.2 คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน	68
ภาคผนวก	83
ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565	84
ข. ตารางแสดงความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 กับแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565	87

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ตามกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2560 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2560 คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหา รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2560 และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2560 โดยแผนกลยุทธ์ฯ ฉบับดังกล่าว ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 20 ตัวชี้วัด และ 29 กลยุทธ์ ซึ่งเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้กับทุกคณะและหน่วยงานมีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ให้ประสบผล ต้องจัดทำโครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ที่ระบุไว้ใน แผนกลยุทธ์ฯ โดยมีทรัพยากรที่สำคัญ คือ งบประมาณ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้โครงการและกิจกรรม สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการและการใช้ งบประมาณในระยะเวลา 5 ปี รวมถึงเป็นแนวทางการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินของ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้เกิดประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่าสูงสุด

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565 มีกระบวนการจัดทำที่สอดคล้องกับนโยบาย มหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ไชยศุภรากุล) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 นโยบายด้านงบประมาณระดับชาติ รวมถึงข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้ และ ผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ สถาบัน ตัวบ่งชี้ ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของสถาบัน เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1 ที่กำหนดให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่พัฒนาจาก แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ โดยรายละเอียดที่สำคัญประกอบด้วย ข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน แหล่งที่มาและใช้ไปของ งบประมาณ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ รวมถึงกรอบการติดตาม และประเมินผลของแผน

1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีความสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกด้านงบประมาณและการเงินที่ชัดเจน สามารถจัดสรรและบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และค่าเป้าหมายที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ดำเนินการตามกรอบทิศทางที่สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติด้านงบประมาณและการเงินระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม นโยบายอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ไชยศุภรากุล) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ตลอดจนรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยข้อมูลสารสนเทศที่ได้นั้นจะถูกนำมาวิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อจัดทำ ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่ 1603/2560 เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2. การวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก และเป้าประสงค์ ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ พ.ศ. 2561 – 2565 ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561

3. จัดทำ ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565

4. เสนอ ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2561 วันที่ 31 กรกฎาคม 2561

5. เสนอ ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ต่อ คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 7 สิงหาคม 2561

6. เสนอ ร่าง แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ต่อ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ 8/2561 วันที่ 16 สิงหาคม 2561

7. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ฉบับสมบูรณ์ และเผยแพร่ต่อไป

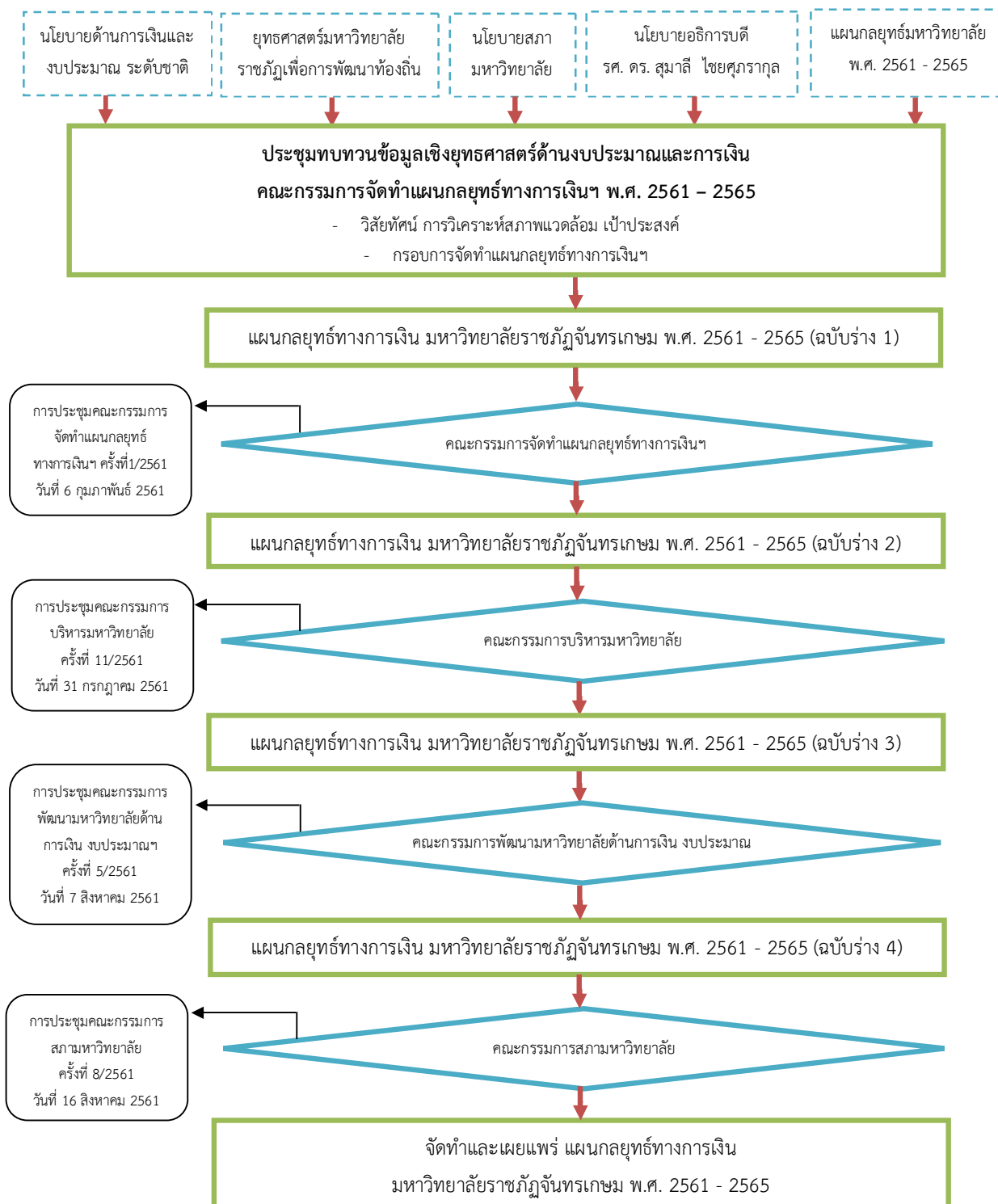
1.4 ประโยชน์ที่ได้รับ

1. มหาวิทยาลัยมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สนับสนุนการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน และช่วยให้การขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. มหาวิทยาลัยมีแนวทางการจัดสรรและบริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

3. มหาวิทยาลัยมีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงิน ที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และค่าเป้าหมายที่กำหนด

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565



1.5 เปรียบเทียบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556 - 2560 และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556 - 2560	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565
วิสัยทัศน์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหารจัดการ การจัดหา รายได้และการใช้ทรัพยากรทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ สูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีระบบบริหาร งบประมาณ และการเงินที่โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรทางการเงินให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาแนวทางการจัดหารายได้ และการสร้างมูลค่าเพิ่ม จากการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้าน งบประมาณและการเงิน ยุทธศาสตร์ที่ 3 การควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการรายได้และสินทรัพย์บนพื้นฐาน ศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามพันธกิจ
เป้าประสงค์ - มีระบบบริหารจัดการทางการเงินและ การงบประมาณที่สอดคล้องกับพันธกิจ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามหลัก ธรรมาภิบาล - มีระบบการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงินและ การงบประมาณ และฐานข้อมูลทางการเงิน เพื่อ การตัดสินใจที่ถูกต้อง แม่นยำ ใช้งานได้ง่าย โปร่งใส และตรวจสอบได้ - มีแนวทางการจัดหารายได้บนพื้นฐานความ เชื่อวชาญตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์ของ มหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 1 - มีระบบกลไกการบริหารจัดการด้าน งบประมาณและการเงินที่มีประสิทธิภาพ - มีการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรมีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ และการเงิน เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 2 - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึง ฐานข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อ การดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงิน ของมหาวิทยาลัย - ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลสารสนเทศด้าน งบประมาณและการเงิน รวมถึงฐานข้อมูล สารสนเทศต่างๆ ไปประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารจัดการ เพื่อให้การตัดสินใจมี ความถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส และตรวจสอบได้

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556 - 2560	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565
	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 3 3.1 การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะและหน่วยงานเป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.1 มีความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัด 1 ร้อยละของงบประมาณที่จัดสรรตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด 2 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ตัวชี้วัด 3 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายเพื่อพัฒนาสารสนเทศทางการเงิน และการงบประมาณ ตัวชี้วัด 4 ร้อยละของรายได้จากงานตามพันธกิจ การบริหารสินทรัพย์	ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัด 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ตัวชี้วัด 1.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของผู้บริหาร ตัวชี้วัด 3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556 - 2560	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนงบประมาณในการผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนเงินทุนวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงานวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนทรัพยากรด้านการบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนงบประมาณเพื่อสืบสานแนวทางตามแนวพระราชดำริ กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการเงิน และการงบประมาณ กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลทางการเงิน และการงบประมาณ กลยุทธ์ที่ 9 สร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริหารทรัพย์สินและรายได้จากงานตามพันธกิจ	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายระดับชาติด้านงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กลยุทธ์ 1.3 ส่งเสริมมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรผ่านกระบวนการองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 3.1 พัฒนากระบวนการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ กลยุทธ์ 4.1 ส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย จากการดำเนินงานตามพันธกิจและการบริหารสิทธิประโยชน์

ส่วนที่ 2

ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

2.1 ข้อมูลทั่วไปมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2.1.1 ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เนื่องจากเป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับฝึกหัดครูมัธยม รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนฝึกหัดครูประโยคครูประถม (ป.ป.) และนักเรียนที่สำเร็จชั้นมัธยมปีที่ 8 มาศึกษาต่อเพื่อเลื่อนฐานะจากครูหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม ให้สูงขึ้นไปสู่ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) โดยมีรายละเอียดประวัติที่สำคัญ ดังนี้

ปี	ประวัติที่สำคัญ
พ.ศ. 2483	โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2483
พ.ศ. 2484	เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษาแรก เป็นโรงเรียนสหศึกษา คือ ชายหญิงเรียนรวมกัน โดยมี หม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ ในระยะเริ่มแรกโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ยังไม่มีอาคารสถานที่เรียน จึงไปอาศัยเรียนที่โรงเรียนฝึกหัดครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ใกล้ซอยกิ่งเพชร ต่อมาได้ย้ายไปใช้อาคารริมถนนในเขตวังจันทน์เกษม ซึ่งอยู่ด้านหลังกระทรวงศึกษาธิการเป็นสถานที่เรียนจึงเรียกติดปากว่า “ป.ม. หลังกระทรวง”
พ.ศ. 2491	อาจารย์กมล เกาพิจิตร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 2
พ.ศ. 2497	อาจารย์โชค สุคันธวิช ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 3
พ.ศ. 2501	อาจารย์ประยุทธ สวัสดิสิงห์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 4 โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศยกฐานะ “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เป็น “วิทยาลัยครู” และให้เปลี่ยนหลักสูตรการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) เป็นการผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.ก.ชั้นสูง) นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการจัดสร้างสถานที่ทำการครุสภา ในบริเวณที่ตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมทำให้โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมต้องย้ายไปตั้งใหม่ที่ซอยสังฆะวัฒนะ 2 (ลาดพร้าว 23) แขวงลาดยาว เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ในเนื้อที่ 89 ไร่ 88 ตารางวา ตั้งชื่อใหม่ว่า “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เพราะเคยอยู่ในเขตวังจันทรเกษม และไม่อาจเรียก “ฝึกหัดครูมัธยม” หรือ “ป.ม. หลังกระทรวง” ต่อไปได้และเป็นปีสุดท้ายของการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) ซึ่งเป็นนักเรียนฝึกหัดครู ป.ม. รุ่นที่ 18
พ.ศ. 2503	อาจารย์สนอง สิงห์พันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 5
พ.ศ. 2508	อาจารย์พงศ์อินทร์ ศุขขจร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 6
พ.ศ. 2513	ตำแหน่ง “อาจารย์ใหญ่” เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” (ชั้นพิเศษ)
พ.ศ. 2515	คุณหญิงบุญฉวี พรหมโมปกรณ์กิจ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนที่ 1
พ.ศ. 2517	อาจารย์สนอง สิงห์พันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ คนที่ 2

ปี	ประวัติที่สำคัญ
พ.ศ. 2518	พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้ตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการ” ส่วนราชการในวิทยาลัยประกอบด้วยสำนักงานอธิการ และคณะวิชา ซึ่งมีคณะวิชาครุศาสตร์ คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิชา วิทยาศาสตร์ คณะวิชาประกอบด้วยภาควิชาต่างๆ ประกาศนียบัตรอุดมศึกษา (ป.อ.) เปลี่ยนเป็นครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)
พ.ศ. 2519	อาจารย์วิศิษฐ์ ชุมวรฐายี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 1
พ.ศ. 2528	1. พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2527 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีผลให้วิทยาลัยครูจันทระเกษมรวมกลุ่มอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” ซึ่งพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 ได้กำหนดให้วิทยาลัยครูรวมเป็นกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานร่วมกัน และสภาการฝึกหัดครูได้ออกข้อบังคับว่าด้วยกลุ่มวิทยาลัยครู พ.ศ. 2528 กลุ่มวิทยาลัยครูจึงพัฒนาไปเป็น “สหวิทยาลัย” และวิทยาลัยครูจันทระเกษม สังกัดอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” 2. ก่อตั้งคณะวิทยาการจัดการ เปิดสอนระดับอนุปริญญาศิลปศาสตร (อ.ศศ.) หลักสูตร 2 ปี วิชาเอกวารสารศาสตร์และการประชาสัมพันธ์และธุรกิจการท่องเที่ยว ระดับปริญญาตรี (ศศ.บ.) หลักสูตร 4 ปี วิชาเอกบริหารธุรกิจและระดับปริญญาตรี หลักสูตร 2 ปี วิชาเอกการจัดการทั่วไป 3. วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 45 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2528 โดยรองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 2
พ.ศ. 2532	รองศาสตราจารย์ทองคุณ หงส์พันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 3
พ.ศ. 2533	วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 50 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2533 โดยศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา มอบห้องสมุดศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา ให้แก่วิทยาลัยครูจันทระเกษม
พ.ศ. 2534	วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา
พ.ศ. 2535	พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานนามใหม่ให้กับวิทยาลัยครูเป็น “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ดังนั้น วิทยาลัยครูจันทระเกษมจึงเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏจันทระเกษม”
พ.ศ. 2537	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 4
พ.ศ. 2538	1. พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 โดยนายชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี เป็นผู้รับสนองพระบรมราชโองการและมีผลบังคับใช้ในวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538 “วิทยาลัยครู” เปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏ” ในบททั่วไป มาตรา 7 ฉบับกฎกระทรวง “ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ปี	ประวัติที่สำคัญ
	ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู เฉพาะทางด้านการผลิตบัณฑิต สถาบันราชภัฏทุกแห่งสามารถผลิตบัณฑิตได้สูงกว่าระดับปริญญาตรี” 2. ตำแหน่ง “อธิการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการบดี” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธรรมา จึงดำรงตำแหน่ง “อธิการรักษาราชการในตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม” ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538
พ.ศ. 2539	จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย เมื่อ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2539 โดยมีรองศาสตราจารย์พรรณิ เดชกำแหงเป็นประธานโครงการ
พ.ศ. 2540	พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุวรรณี ศรีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 1 ตามที่คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2540
พ.ศ. 2542	สถาบันราชภัฏจันทรเกษม เปิดศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - สหะพานิชย์ ในพื้นที่โรงเรียนสหะพานิชย์ ซอยสุขุมวิท 101 (ปทุมวัน) ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2542	เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2542
พ.ศ. 2543	สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - เทคนิคชัยนาท
พ.ศ. 2544	สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - มินบุรี
พ.ศ. 2544	นายสมศักดิ์ วยะนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ กรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2545	รองศาสตราจารย์มณฑิรา ธรรมบุศย์ คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2545	พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์เทื้อน ทองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 2 ตามที่คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545
พ.ศ. 2547	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 ให้ “สถาบันราชภัฏ” มีฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏ”
พ.ศ. 2547	รองศาสตราจารย์มานพ พราหมณ์โชติ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2548	พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์มานพ พราหมณ์โชติ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 3 เมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2548 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
พ.ศ. 2548	มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2548 ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมใช้ประโยชน์ในราชการในพื้นที่ตำบลแพรกศรีราชา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท เนื้อที่ประมาณ 326 ไร่ 85 ตารางวา เป็นที่ตั้งศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม – ชัยนาท

ปี	ประวัติที่สำคัญ
พ.ศ. 2548	มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2548 เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะเกษตรและชีวภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
พ.ศ. 2549	มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรแพทย์แผนจีนบัณฑิต และบัณฑิตวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธรรมภิบาล
พ.ศ. 2552	รองศาสตราจารย์เดช พุทธเจริญทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมรักษาราชการ แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2552	พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายสุชาติ เมืองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 4 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2552
พ.ศ. 2554	รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รักษาการ แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2554 ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 และตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2555
พ.ศ. 2554	นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 ถึง วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2555 และตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2555
พ.ศ. 2555	พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 5 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2555
พ.ศ. 2560	สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยศุภรากุล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมต่ออีก 1 วาระ เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2560 ถึงปัจจุบัน

2.1.2 พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม¹

การกำเนิดและพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สามารถแบ่งได้เป็น 4 ยุคที่สำคัญ ดังนี้

1) ยุคโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม พ.ศ. 2483 - 2501

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ก่อตั้งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2483 ชื่อว่าโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม มีหม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมแห่งแรก ในขณะที่โรงเรียนฝึกหัดครูอื่นๆ ที่มีอยู่ในเวลานั้นเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประถม รับนักเรียนโดยวิธีสอบคัดเลือก ต่อมาใช้วิธีคัดเลือกเฉพาะนักเรียนที่สอบได้ที่ 1 - 2 ของแต่ละจังหวัด เมื่อจบออกไปทำงานจึงได้รับการยกย่องมาก เพราะมีความรู้ดีสอนได้ทุกวิชา อีกทั้งรักงาน ไม่เลือกงาน

2) ยุควิทยาลัยครูจันทรเกษม พ.ศ. 2501 - 2537

พ.ศ. 2501 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ได้ย้ายมาอยู่ที่ซอยสังขะวัฒนะ 2 ถนนลาดพร้าว และได้รับการยกฐานะเป็น “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เปิดสอนระดับ ป.ม. รุ่นที่ 18 เป็นรุ่นสุดท้าย และเปลี่ยนเป็นผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.กศ. สูง) ต่อมา เมื่อปริมาณครูมีมากเพียงพอแล้ว จึงได้เพิ่มการผลิตบัณฑิตในสาขาอื่นๆ อีกหลายสาขา

3) ยุคสถาบันราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2538 - 2546

วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 วิทยาลัยครูได้รับการยกฐานะเป็น “สถาบันราชภัฏ” การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุดในยุคนี้นี้ คือ การระบุชัดเจนว่า “สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” เป็นการกำหนดอัตลักษณ์และภารกิจของสถาบันราชภัฏ และในปี พ.ศ. 2541 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา

4) ยุคมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทั้งนี้เป็นไปตามแนวทางของการปฏิรูปการศึกษาระดับอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่ต้องการปรับโครงสร้างโดยการรวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เข้ามาอยู่ภายใต้หน่วยงานเดียวกัน และให้สภามหาวิทยาลัยกำกับดูแลมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย โดยคงภารกิจของสถาบันราชภัฏไว้เช่นเดิม

¹ รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ไชยสุกรากุล. 2559. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. หน้า 1.

2.1.3 ทำเนียบผู้บริหาร

ทำเนียบผู้บริหาร				
	พ.ศ.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1	2484	หม่อมหลวงมานิจ	ชุมสาย	อาจารย์ใหญ่
2	2491	ดร.กมล	ภาพิจิตร	อาจารย์ใหญ่
3	2497	อาจารย์โชค	สุคันธวิช	อาจารย์ใหญ่
4	2501	อาจารย์ประยุทธ	สวัสดิสิงห์	อาจารย์ใหญ่
5	2503	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธุ์	อาจารย์ใหญ่
6	2508	อาจารย์พงศ์อินทร์	ศุขขจร	อาจารย์ใหญ่
7	2515	คุณหญิงบุญฉวี	พรหมโมปกรณ์กิจ	ผู้อำนวยการ
8	2517	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธุ์	ผู้อำนวยการ
9	2519	ดร.วิศิษฐ์	ชุมวรฐายี	อธิการ
10	2528	รองศาสตราจารย์ ดร.อินทร์	ศรีคุณ	อธิการ
11	2532	รองศาสตราจารย์ ดร.ทองคุณ	หงส์พันธุ์	อธิการ
12	2537	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา	เศรษฐีธ	อธิการ
13	2540	รองศาสตราจารย์สุวรรณี	ศรีคุณ	อธิการบดี
14	2545	รองศาสตราจารย์เทือน	ทองแก้ว	อธิการบดี
15	2548	รองศาสตราจารย์มานพ	พราหมณ์โชติ	อธิการบดี
16	2552	ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	อธิการบดี
17	2555	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยสุภรากุล	อธิการบดี
18	2560	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยสุภรากุล	อธิการบดี

2.1.4 ที่ตั้ง และข้อมูลการติดต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งอยู่ในพื้นที่กลางกรุงเทพมหานคร ที่ล้อมรอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น รถไฟฟ้ามหานคร (MRT) รถไฟฟ้าเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา (BTS) ห้างสรรพสินค้า และสวนสาธารณะ ด้วยพื้นที่ประมาณ 90 ไร่ ที่ถูกจัดสรรเป็นอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการกว่า 30 หลัง พื้นที่การเรียนรู้และการทำกิจกรรมสันทนาการ สนามกีฬา สระว่ายน้ำ และศูนย์ออกกำลังกาย รวมถึงบรรยากาศรอบมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ

ที่ตั้งเลขที่ 39/1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เว็บไซต์ : www.chandra.ac.th

iPhone 02-942-5800 ,02-942-6800

Facebook: www.facebook.com/PRCRU1/

การคมนาคม

รถตู้ปรับอากาศ รถรับจ้างสาธารณะ

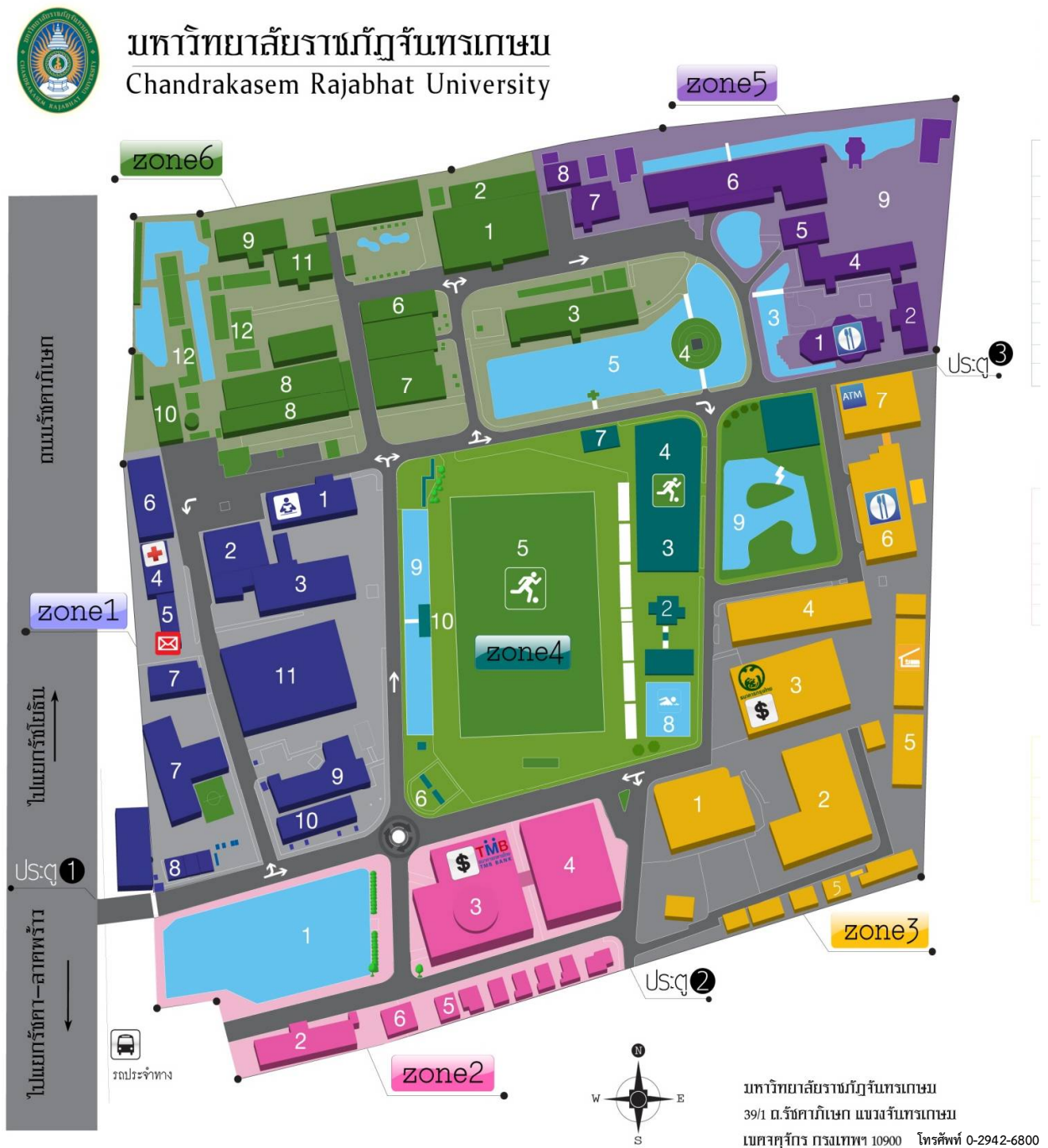
รถประจำทางปรับอากาศ : ปอ.38, ปอ.206 , ปอ.529

รถประจำทาง : สาย 38 , 191, 126 , 136 , 178 , 179 , 185, 206



2.1.5 แผนที่ภายในมหาวิทยาลัย

1) แผนที่



2) คำอธิบายแผนที่



Chandrakasem Map

zone1

- 1. สำนักวิทยบริการ
- 2. ห้องประชุมมานิจูมสาย
- 3. หอประชุมมานิจูมสาย
- 4. โรงพยาบาลสัตว์จังหวัดจันทบุรี
- 5. ไปรษณีย์จังหวัดจันทบุรี
- 6. คณะเกษตรและชีวภาพ
- 7. โรงเรียนสัตยาภิบาลสัตวแพทย์
- 8. ศูนย์หนังสือ
- 9. อาคารคณะวิทยาศาสตร์
- 10. อาคาร 6
- 11. อาคารวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก

zone2

1. สระน้ำ
- 2. อาคารมหาจักรีสิรินธร
- 3. สำนักงานอธิการบดี
- 4. อาคารนวัตกรรมการศึกษา
- 5. บ้านพักอาจารย์
- 6. โรงจอดรถ6

zone3

1. โรงยิม 1
2. อาคารศูนย์เรียนรวม
3. อาคารกิจการนักศึกษา
4. อาคาร29 /อาคารเรียนแผนกประมง 9 ชั้น
5. บ้านพักเจ้าหน้าที่/อาจารย์
- 6. อาคารจันทรากาญจน์เกษม
- 7. อาคาร28 (อาคารเรียนรวม 8 ชั้น)

zone4

1. อาคารสำนักคิดและวัฒนธรรม
2. สโมสรอาจารย์
3. สนามฟุตบอล
4. สนามบาสเกตบอล
5. สนามฟุตบอล
6. ลานจันทร์
7. ร้านค้าสวัสดิการ
8. สระว่ายน้ำ
9. สระน้ำ
10. ศาลาพักผ่อน

zone5

1. หอสัมมนา
2. อาคาร3/1
3. สระน้ำ
4. อาคาร3(คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
5. หอประชุมหงษ์พนธ์
6. คณะศึกษาศาสตร์
7. ภาควิชาคหกรรมศาสตร์
8. ห้องปฏิบัติการศิลปะประดิษฐ์
9. ลานธรรม

zone6

1. หอประชุมใหญ่
2. หอพักนักศึกษา
3. อาคาร 4 (คณะศิลปกรรม)
4. หอนาฬิกา
5. สระน้ำ
6. อาคาร 12 (อาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
7. โปรแกรมเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8. อาคาร 9 (คณะวิทยาการจัดการ)
9. สำนักงานโปรแกรมวิชาเกษตรศาสตร์
10. สำนักงาน อบต
11. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร
12. แปลงเกษตร-โรงเรียนเพาะ

สัญลักษณ์



ห้องสมุด



โรงพยาบาลสัตว์จังหวัดจันทบุรี



ไปรษณีย์จังหวัดจันทบุรี



สระน้ำ



สนามฟุตบอล



สระว่ายน้ำ



ศูนย์อาหาร



บ้านพักอาจารย์



ATM

Industrial Product Design

สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ออกแบบโดย

นาย วีระยุทธ เครือศรี / นาย สดภาพ ลาญาติ

2.2 รายละเอียดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

2.2.1 ปรัชญา (Philosophy)

“ความรู้ดี มีคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา”

2.2.2 วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาภูมิปัญญา สอดคล้องกับประชาคมอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21”

2.2.3 พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ คู่คุณธรรม
2. วิจัยและพัฒนางานความรู้ ภูมิปัญญาและถ่ายทอดสู่ชุมชนและสังคม
3. บริการทางวิชาการ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุง เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทย
5. พัฒนาชุมชนและสังคม ที่สอดคล้องกับแนวทางตามพระราชดำริ และนโยบายการพัฒนาประเทศ
6. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพครู

2.2.4 เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (Uniqueness)

“ผลิตครูและบัณฑิตนักปฏิบัติ เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ”

2.2.5 อัตลักษณ์ของบัณฑิต (Identity)

“บัณฑิตนักปฏิบัติ จิตอาสา ก้าวหน้าเทคโนโลยี มีทักษะพหุภาษา”

2.2.6 ค่านิยมองค์กร (Shared Value)

“บัณฑิต ย่อมฝึกตน : อดทน อดทน อดทน อดทน”

2.2.7 รายละเอียดเชิงยุทธศาสตร์

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เป็นเป้าหมายร่วมที่ทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมร่วมกันผลักดันอย่างต่อเนื่อง 2) เป็นกรอบในการจัดทำแผนระยะสั้นและระยะกลางได้อย่างเหมาะสม และ 3) เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบูรณาการใช้ทรัพยากร ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 20 ตัวชี้วัด และ 29 กลยุทธ์ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนาศักยภาพบัณฑิตที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมสำหรับโลกแห่งศตวรรษที่ 21
2. เพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตจันทรเกษม
3. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะในสาขาวิชาที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
2. บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตจันทรเกษม
3. บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและความต้องการตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด

- 1.1 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ ที่มีต่อบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในด้านทักษะในศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะบัณฑิตจันทรเกษม
- 1.2 ร้อยละการได้งานทำภายในระยะเวลา 1 ปีของผู้สำเร็จการศึกษา
- 1.3 จำนวนผลงานของบัณฑิต นักศึกษา ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติในระดับภูมิภาค ระดับชาติ ระดับสากล ด้านคุณธรรม วิชาการ วิชาชีพตามอัตลักษณ์บัณฑิตจันทรเกษม

กลยุทธ์

- 1.1 บูรณาการทักษะศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะบัณฑิตจันทรเกษมกับการเรียนการสอนทุกรายวิชา
- 1.2 ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 1.3 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับการทำงาน (Work-integrated Learning : WiL)
- 1.4 พัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษา
- 1.5 พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน
- 1.6 ส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ประกวด ความสามารถและทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
2. เพื่อขับเคลื่อนการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
3. เพื่อบูรณาการการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีผลงาน การวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
2. ท้องถิ่น ชุมชนเมือง คุณภาพการศึกษาได้รับการพัฒนาจากการวิจัย งานสร้างสรรค์ และ นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย
3. การวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสามารถบูรณาการกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด

- 2.1 ร้อยละของผลงานการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษาต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ
- 2.2 ร้อยละของการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมต่อจำนวนงานวิจัยตามแผน
- 2.3 ร้อยละของการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่บูรณาการกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยต่อจำนวนงานวิจัยตามแผน

กลยุทธ์

- 2.1 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมให้สอดคล้องกับ การพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
- 2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัยมืออาชีพ
- 2.3 ส่งเสริมให้มีการแสวงหาทุนอุดหนุนการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่หลากหลาย
- 2.4 สนับสนุนการวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพและความ ต้องการ เชิงพื้นที่
- 2.5 ส่งเสริมการเผยแพร่ การสร้างเครือข่าย การถ่ายทอดผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และ นวัตกรรมสู่ท้องถิ่น ชุมชน และการยกระดับคุณภาพการศึกษา
- 2.6 ส่งเสริมการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน และการพัฒนาการศึกษา ของประเทศ
- 2.7 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเป็นแหล่งเรียนรู้และบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การยกระดับคุณภาพการศึกษาตามแนวทาง “ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริการวิชาการที่มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง และการยกระดับคุณภาพ การศึกษา
2. เพื่อบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

3. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การยกระดับคุณภาพการศึกษาและศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามทิศทางการพัฒนาการศึกษาชาติบนฐานความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย
2. ท้องถิ่นและชุมชนเมือง ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพอย่างยั่งยืน
3. พันธกิจของมหาวิทยาลัยสามารถบูรณาการ สนับสนุน และส่งเสริมการบริการวิชาการตามพื้นที่เป้าหมายและประเด็นการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับการปรับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (Reprofiling)
4. มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การยกระดับคุณภาพการศึกษาด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

- 3.1 ร้อยละของครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมต่อจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผน
- 3.2 ร้อยละของท้องถิ่น ชุมชนเมืองที่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมต่อจำนวนท้องถิ่น ชุมชนเมืองตามแผน
- 3.3 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยต่อจำนวนโครงการตามแผน
- 3.4 จำนวนแหล่งเรียนรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การยกระดับคุณภาพการศึกษาและศาสตร์พระราชาของมหาวิทยาลัยที่สามารถจัดกิจกรรมบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์

- 3.1 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านบริการวิชาการ
- 3.2 ส่งเสริมการบริการวิชาการด้วย “ศาสตร์พระราชาเพื่อความยั่งยืน” โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น ชุมชนเมือง
- 3.3 ส่งเสริมการบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย
- 3.4 พัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การยกระดับคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามเอกลักษณ์ จุดเด่นของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมือง

วัตถุประสงค์

1. เพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ความเป็นไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมือง
2. เพื่อบูรณาการการอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมือง
3. เพื่อเพิ่มมูลค่าจากทุนทางวัฒนธรรมและความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

1. ภูมิปัญญาท้องถิ่นและชุมชนเมือง ได้รับการอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ความเป็นไทย และความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม
2. ทูทางวัฒนธรรมและความหลากหลายเชิงวัฒนธรรมได้รับการเพิ่มมูลค่า
3. ท้องถิ่น ชุมชนเมือง ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ความเป็นไทยและความหลากหลายเชิงวัฒนธรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด

- 4.1 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสาน เผยแพร่ความเป็นไทย และความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ตามภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมืองต่อจำนวนตามแผน
- 4.2 ร้อยละโครงการที่เพิ่มมูลค่าจากทุนทางวัฒนธรรมและความหลากหลายเชิงวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการตามแผน
- 4.3 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการตามแผน

กลยุทธ์

- 4.1 ส่งเสริม อนุรักษ์ เรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมือง อย่างยั่งยืน
- 4.2 ส่งเสริมการสร้างผลงาน องค์ความรู้ และการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนเมือง
- 4.3 ส่งเสริมการสร้างมูลค่าจากทุนทางวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและการประกันคุณภาพการศึกษา²

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
2. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับโลกศตวรรษที่ 21
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมสู่สังคมแห่งศตวรรษที่ 21
4. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมัยใหม่ (Modern Organization)

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

² แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 ของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 เนื่องจากเป็นการดำเนินงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานด้านงบประมาณและการเงิน และสอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษภายในของมหาวิทยาลัย

ที่ 21

2. มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความพร้อมสอดคล้องกับโลกศตวรรษ

3. บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาให้พร้อมรับศตวรรษที่ 21

4. มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินและทรัพย์สิน ที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย³

5. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมัยใหม่ มีการขับเคลื่อนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน (SMART CRU)

ตัวชี้วัด

5.1 ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

5.2 ผลการประเมินคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน⁴

5.3 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยจากองค์กรที่ยอมรับ (Webometrics)

5.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ มหาวิทยาลัย

5.5 ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21

5.6 ร้อยละของรายได้จากสิทธิประโยชน์และรายได้อื่นที่เพิ่มขึ้น

5.7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

5.1 ส่งเสริมและกำกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

5.2 ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานที่ส่งผลต่อคุณภาพ ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง⁵

5.3 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ของมหาวิทยาลัย

5.4 ส่งเสริมการเรียนการสอน การวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการ บนฐานเทคโนโลยีดิจิทัล

5.5 ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนพันธกิจและการบริหาร มหาวิทยาลัย

³ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบและกลไกด้านงบประมาณและการเงิน ซึ่งจะส่งผลต่อการสนับสนุนมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินและทรัพย์สิน ที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

^{4,5} การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระดับสถาบัน **ตัวบ่งชี้ที่ 5.1** การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน **เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1** พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

5.6 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการสู่ความเป็นมืออาชีพสอดคล้องกับสังคมศตวรรษที่ 21

5.7 พัฒนาระบบการเงิน การจัดการทรัพย์สิน และการจัดหารายได้เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

5.8 พัฒนาระบบบริหารงานมุ่งสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและประชาคม

5.9 พัฒนานองค์กรสู่การเป็น SMART CRU ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 เป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและการประกันคุณภาพการศึกษา ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ที่ 4 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินและทรัพย์สิน ที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

2.3 นโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 นโยบายนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงรายละเอียดการเสนอร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ณ วันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน 2560 เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีนโยบายและแนวทางการจัดสรรงบประมาณที่สำคัญดังนี้

1) ปฏิรูปการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีอย่างต่อเนื่อง โดยจำแนกงบประมาณเป็น 6 กลุ่ม ประกอบด้วย งบประมาณรายจ่ายงบกลาง งบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณรายจ่ายกระทรวง/หน่วยงาน (Function) งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ (Agenda) งบประมาณรายจ่ายพื้นที่ (Area) และงบประมาณรายจ่ายบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณของแต่ละกลุ่มมีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณ

2) การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายพื้นที่ ที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการภารกิจและงบประมาณใน 3 มิติ ประกอบด้วย มิติยุทธศาสตร์ มิติกระทรวง/หน่วยงานบูรณาการร่วมกับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติพื้นที่ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาในระดับพื้นที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถใช้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลเป็นรูปธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประหยังบประมาณ

3) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณให้ครอบคลุมทุกแหล่งเงิน โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นๆ ที่มีเงินรายได้และเงินสะสมคงเหลือ พิจารณานำเงินดังกล่าวมาใช้ให้เกิด ประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินงานตามพันธกิจที่มีความสำคัญในระดับต่ำ ไม่มีความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้น การใช้งบประมาณดำเนินพันธกิจที่เร่งด่วน มีความสำคัญ ตอบสนองต่อนโยบายของภาครัฐได้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

2.3.2 ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

การที่ประเทศไทยจะบรรลุเป้าหมายในระยะยาวที่กำหนดไว้ การบริหารราชการแผ่นดินจะต้องปรับเปลี่ยนขนานใหญ่ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การปรับสมดุลภาครัฐจึงเป็น แนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม โดยมีแนวยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือการวางระบบบริหารงานภาครัฐแบบ บูรณาการ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในทุกยุทธศาสตร์กับการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึด โยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด สำคัญที่เกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นสำคัญ	รายละเอียด
1. ประเด็นหลัก	การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงกันตั้งแต่ยุทธศาสตร์จนถึงระดับพื้นที่ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติโดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการจัดสรร งบประมาณให้มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับและมีเป้าหมายร่วมเป็นหลัก รวมทั้งมีระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ตามภารกิจ และพื้นที่
2. ประเด็นย่อย	ปรับปรุงระบบบริหารจัดการงบประมาณให้มีลักษณะแบบยึดโยงยุทธศาสตร์ในทุก ระดับและเป้าหมายร่วมเป็นหลัก เพื่อให้อสอดคล้องกับลักษณะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ลงสู่ระดับต่างๆ ตั้งแต่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนและยุทธศาสตร์ การพัฒนาภาค แผน แม่บท ประเด็นการปฏิรูป สู่แผนบริหารราชการ แผ่นดินและแผนปฏิบัติการในทุกระดับ โดยจัดให้มีกฎหมายที่เป็นกรอบ ในการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ มีการใช้ระบบ กรอบงบประมาณระยะปานกลางและระยะยาวให้เกิดผลเพื่อสะท้อนถึง ช่องว่างทาง งบประมาณที่ต้องจัดสรรเป็นรายการประจำและเพื่อตอบสนองต่อการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยมุ่งเน้นการจัดทำงบประมาณแบบบูรณาการที่ยึดพื้นที่และ ประเด็นการพัฒนาที่สำคัญเป็นตัวตั้ง และมีกลไกการติดตามตรวจสอบการเงินและ การคลังภาครัฐ

หมายเหตุ: แสดงข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

2.3.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2561 – 2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2561 – 2564) จัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาของการปฏิรูปประเทศท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยได้นำนโยบายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง และมีการบริหารจัดการที่เหมาะสม โดยมีรายละเอียดสำคัญที่เกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ประเด็นสำคัญ	รายละเอียด
1. วัตถุประสงค์	1.1 เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล 1.2 เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกฎหมาย
2. เป้าหมาย	เป้าหมายที่ 1 ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ
3. ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด 1.3 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของรัฐบาลต้องประมาณรายจ่ายประจำปีลดลง
4. แนวทางการพัฒนา	ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเวลา เกิดความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ มีกลไกและช่องทางให้ประชาชนและภาคเอกชนเข้าถึงข้อมูล สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงาน งบประมาณ และการคลังของภาครัฐได้อย่างโปร่งใสยิ่งขึ้น

หมายเหตุ: แสดงข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565

2.3.4 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่สำคัญของ ร่าง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ. 2558 - 2573) กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย 4.0 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 - 2564) นโยบายของรัฐบาล และแผนระดับชาติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้นำ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล สามารถสรุปประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยสรุปได้ดังนี้

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	รายละเอียดโดยสรุป
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		
1. การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า	การพัฒนาประสิทธิภาพและมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต บริการ การค้า และการลงทุน	ส่งเสริมภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมความเข้มแข็งของผู้ประกอบการ และสร้างช่องทางการตลาดสินค้าผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์
2. การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2.1 การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ	ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความพร้อมเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและการตลาด
	2.2 การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ	เร่งพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในเขตพัฒนาการท่องเที่ยว (คลัสเตอร์) ตามศักยภาพของพื้นที่ รวมถึง พัฒนาบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล
	2.3 การพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร	สร้างความมั่นคงให้กับอาชีพเกษตรกรกรม พัฒนาศักยภาพกระบวนการแปรรูปสินค้าเกษตร พัฒนากำลังแรงงานภาคเกษตรให้มีความรู้ พัฒนาศักยภาพกระบวนการตลาดสินค้าเกษตร พัฒนาการเกษตรสมัยใหม่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. การพัฒนาผู้ประกอบการ และเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล	3.1 การพัฒนาและยกระดับผลิตภาคแรงงาน	ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษา ให้แรงงานมีมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานอาชีพ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
	3.2 การพัฒนาผู้ประกอบการ และเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนา SMEs สู่สากล	ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พัฒนามาตรฐานสินค้าและบริการ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน รวมถึงองค์การเกษตรกรและสหกรณ์ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนวิสาหกิจชุมชน
4. การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ ความมั่นคงทางพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยพัฒนา	4.1 การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการใช้บริการและข้อมูลข่าวสารที่เท่าเทียม ประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงมีผู้ประกอบการดิจิทัลรายใหม่เพิ่มขึ้น
	4.2 การพัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	การพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นสังคมบนเศรษฐกิจฐานความรู้ การส่งเสริมสังคมผู้ประกอบการนวัตกรรม มีการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	รายละเอียดโดยสรุป
	4.3 การพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ	เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย พัฒนา ประสิทธิภาพการผลิตอาหารของพื้นที่จังหวัดชัยนาท ซึ่งเป็นแหล่งผลิตข้าว พืชผัก มะพร้าว และประมงน้ำ จืดของประเทศ โดยเน้นการผลิตและการแปรรูปที่ สร้างมูลค่าเพิ่ม ที่สอดคล้องกับความต้องการของ ผู้บริโภคในตลาดเฉพาะและตลาดระดับบน สนับสนุน การเพาะปลูกแบบเกษตรอินทรีย์ เกษตรผสมผสาน และเกษตรทฤษฎีใหม่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		
1. การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	1.1 การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	คนในสังคมทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และ ความสามารถเพิ่มขึ้น ทั้งเด็กปฐมวัยที่ได้รับการเลี้ยง ดูที่เหมาะสม เด็กวัยเรียนและวัยรุ่นให้มีทักษะการคิด วิเคราะห์ ทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การประกอบ อาชีพและการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมและทำงาน กับผู้อื่นภายใต้บริบทสังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม รวมถึงสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับกลุ่ม ผู้ด้อยโอกาส วัยแรงงานให้มีทักษะอาชีพและ สมรรถนะที่เหมาะสมตามกรอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานอาชีพ และผู้สูงอายุวัยต้นให้มีอาชีพเพื่อสร้าง รายได้อย่างต่อเนื่องให้แก่ผู้สูงวัย
	1.2 การยกระดับการศึกษาและ การเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่า เทียมและทั่วถึง	คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และมีความสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ยกระดับอันดับความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศด้านการศึกษาของ IMD มีการอ่านเพิ่มขึ้น การใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการอ่านหาความรู้เพิ่มขึ้น
2. การยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการเรียนรู้ให้ มีคุณภาพเท่าเทียมและ ทั่วถึง เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์	การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่า เทียมและทั่วถึง	ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น มีทักษะในการคิด วิเคราะห์และการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึง ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยและมี ศักยภาพที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
3. การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์	การส่งเสริม ระเบียบ วิจัย คุณธรรม จริยธรรม	คนไทยมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความเป็น ไทยที่มีงาม รวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม และค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะความพอเพียง การมีวินัย สุจริตและจิตอาสา
4. การสร้างเสริมให้คนมีสุข ภาวะที่ดี	การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีในทุกมิติ มีความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม ประชาชนทุกกลุ่ม ได้ออกกำลังกาย ร่วมกิจกรรมนันทนาการอย่าง เหมาะสม การพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยให้มี คุณภาพมาตรฐานตามที่กำหนดเพิ่มขึ้น การส่งเสริม การแพทย์ทางเลือก การสร้างโอกาสให้เด็กและ เยาวชนได้พัฒนาทักษะทางกีฬา

ประเด็นหลัก	ประเด็นย่อย	รายละเอียดโดยสรุป
5. การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน	การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย	ครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง มีศักยภาพ และสัมพันธ์ภาพที่ดี มีความมั่นคงทุกด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด มีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่เหมาะสม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		
1. การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม	การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม	ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถบริหารจัดการตนเองไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง มีการสร้างอาชีพ และสร้างรายได้เพิ่มขึ้น
2. การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ	การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มในสังคมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดี
3. การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน	การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรม และชุมชน	สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ คนไทยรักษามรดกทางวัฒนธรรม คนไทยมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานสร้างสรรค์ และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม
4. การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน	การพัฒนาพื้นที่ระดับภาค	ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการดูแลสุขภาพของตนเอง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน		
1. การจัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	การจัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชนและประชาชนในการอนุรักษ์ธรรมชาติ
2. การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ	การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	ทุกหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีน้ำใสสะอาดเพื่ออุปโภคบริโภค ภาคเกษตรมีแหล่งน้ำต้นทุน พื้นที่ชุมชนและพื้นที่เกษตรได้รับผลกระทบจากน้ำท่วมลดลง
3. การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ส่งเสริมการผลิตและใช้พลังงานทดแทน
4. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม	ขยะมูลฝอยชุมชน ของเสียอันตรายชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง มีการขยายเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
5. การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการจัดการน้ำและการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	การพัฒนาพื้นที่ระดับภาค	บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างบูรณาการภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ พื้นฟู ป้องกันและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้เหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่

2.4 นโยบายด้านงบประมาณและการเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2.4.1 การบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตามที่ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง การบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งได้กำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมติของคณะรัฐมนตรีในมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้ส่วนราชการสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม และส่งผลให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถสรุปแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญได้ดังนี้

1) การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยต้องเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

1.1) จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน และรายไตรมาสส่งให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาตามความเหมาะสม

1.2) การจัดทำแผนตามข้อ 1.1 ต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสตามที่กำหนดไว้ในมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

1.2.1) งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นๆ ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบรายจ่ายประจำ ในส่วนที่เป็นยุทธศาสตร์และภารกิจของหน่วยงาน จะต้องเริ่มดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ไตรมาสที่ 1

1.2.2) ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนาให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ โดยการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณควรให้เกิดการเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ 1 ให้ได้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

1.2.3) รายจ่ายในลักษณะงบลงทุน ไม่ว่าจะเป็นการเบิกจ่ายจากงบรายจ่ายประเภทใดต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีระยะเวลาการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณ คือ 1) รายการงบลงทุนที่มีวงเงินต่อรายการไม่เกิน 1,000,000,000 บาท (หนึ่งพันล้านบาท) จะต้องก่องหนผู้กัพ (ลงนามในสัญญา) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 (ภายใน 31 ธันวาคม 2560) และกรณีที่มีวงเงินต่อรายการไม่เกิน 2,000,000 บาท (สองล้านบาท) จะต้องดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ 1 ยกเว้นบางรายการที่มีคุณลักษณะพิเศษหรือจัดหาจากต่างประเทศให้ดำเนินการก่องหนผู้กัพและเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ทั้งนี้ ให้กำหนดแบ่งงวดงานและเบิกจ่ายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริง และ 2) รายการงบลงทุนที่มีวงเงินต่อรายการเกิน 1,000,000,000 บาท (หนึ่งพันล้านบาท) จะต้องก่องหนผู้กัพให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 และเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับงวดงาน

2) การบริหารงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ

2.1) หัวหน้าหน่วยงาน (คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง) ต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย (อธิการบดี) ที่สอดคล้องกับการบริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ

2.2) หน่วยงานต้องดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2.3) หน่วยงานต้องรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย หน่วยงาน/โครงการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยให้จัดส่งรายงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อรวบรวมและรายงานต่อผู้บริหารเป็นรายเดือนและรายไตรมาส

2.4) ผู้บริหารของทุกหน่วยงานต้องติดตามและกำกับดูแลให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยเคร่งครัด

2.5) หน่วยงานที่มีเงินกันเหลือในปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้เร่งรัดการก่อหนี้ผูกพันและเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปีให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ยกเว้นงบก่อสร้าง

2.6) กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจพิจารณาอนุญาตให้หน่วยงานพิจารณาทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

2.7) หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2546 เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหารพิจารณา

2.8) ให้หน่วยงานจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2546 เพื่อรวบรวมให้ผู้บริหารพิจารณา

2.9) การเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ 1) งบประมาณแผ่นดิน กำหนดให้วันที่ 25 กรกฎาคม 2561 เป็นวันสุดท้ายของการตัดงบและอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง และวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 เป็นวันสุดท้ายของการส่งเอกสารเบิกจ่ายที่กองคลัง และ 2) งบประมาณเงินรายได้ กำหนดให้วันที่ 31 สิงหาคม 2561 เป็นวันสุดท้ายของการตัดงบและอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง และวันที่ 15 กันยายน 2561 เป็นวันสุดท้ายของการส่งเอกสารเบิกจ่ายที่กองคลัง

2.10) กรณีที่หน่วยงานไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ตามกำหนดเวลา ต้องคืนวงเงินงบประมาณที่เหลือแก่มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามความจำเป็นต่อไป ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายงบประมาณนั้นให้ขอความตกลงกับมหาวิทยาลัยเป็นรายกรณีไป

3) มาตรการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

การกำหนดมาตรการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานใช้เป็นกรอบในการติดตามและกำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดให้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน ให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

3.1) เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96.00 เป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 98.36 และรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88.00

3.2) การเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุนผู้เสนอจะต้องมีความพร้อมในการดำเนินการสอดคล้องตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด เช่น รายละเอียดคุณลักษณะ การเสนอราคาของผู้รับจ้าง 3 ราย ความพร้อมของสถานที่ดำเนินการ เหตุผลความต้องการโดยมีระยะเวลาดำเนินการ คือ 1) กรณีรายการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน จะต้องก่อกำหนดผู้ผูกพัน (ลงนามในสัญญา) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 (ภายใน 31 ธันวาคม 2560) เท่านั้น และหากเป็นรายการที่มีวงเงินต่อรายการไม่เกิน 2 ล้านบาท จะต้องสามารถดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ 1 ยกเว้นเป็นรายการที่มีคุณลักษณะพิเศษหรือจัดหาจากต่างประเทศให้ดำเนินการก่อกำหนดผู้ผูกพันและเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ทั้งนี้ ให้กำหนดแบ่งงวดงานและเบิกจ่ายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริงด้วย และ 2) กรณีรายการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจัดสรรจากเงินรายได้ ขอให้หน่วยงานเร่งดำเนินการก่อกำหนดผู้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1

3.3) รายงานผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณให้กองนโยบายและแผนทุกสิ้นเดือนและทุกไตรมาส เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกเดือนและทุกไตรมาส และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ไตรมาส 2 และไตรมาส 4 เพื่อเร่งรัดการดำเนินงาน

3.4) รองอธิการบดีแต่ละฝ่ายให้กำกับดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์ที่อยู่ภายใต้การกำกับ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	รองอธิการบดีที่กำกับดูแล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนาศักยภาพบัณฑิตที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การผลิตครู การพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเป็นแหล่งเรียนรู้และบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนเมือง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้แนวทาง “ศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน”	รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	รองอธิการบดีที่กำกับดูแล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ส่งเสริม สืบศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และชุมชนเมือง การผลิตครู การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการการศึกษา ตามหลัก ธรรมาภิบาล และการประกันคุณภาพการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและ บริการวิชาการ

3.5) แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัด ติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

3.6) จัดทำรายงานเพื่อรายงานให้กับสำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษาตามกำหนดเวลา

3.7) หน่วยงานต้องทราบและตระหนักถึงผลกระทบที่จะได้รับจากพระราชบัญญัติโอน
งบประมาณรายจ่าย เมื่อการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3.8) สำหรับรายการที่ได้รับอนุมัติให้กู้เงิน/ขย่ายกเงินให้หน่วยงานเร่งรัดการดำเนินงาน
และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 (ภายใน 31 มีนาคม 2561) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3.9) หัวหน้าหน่วยงาน ต้องดูแลและกำกับติดตามการดำเนินงานเบิกจ่ายงบประมาณให้
เป็นไปตามแผนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคให้กองนโยบายและแผน
รวมทั้งคณะกรรมการติดตามฯ เป็นประจำทุกเดือนและทุกไตรมาส

3.10) กรณีที่ดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนหรือมีการปรับแผน หรือยกเลิก ให้หน่วยงาน
ระบุสาเหตุและชี้แจงต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลและแจ้งกองนโยบายและแผน

3.11) มหาวิทยาลัยจะนำผลการเบิกจ่ายงบประมาณ มาใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรร
งบประมาณในปีต่อไป

2.4.2 แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ

สืบเนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง การบริหารงบประมาณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้กำหนดมาตรการเร่งรัดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงานจึงสามารถแสดงรายละเอียดการกำหนดเป้าหมาย แนวปฏิบัติและปฏิทินการติดตามที่สำคัญได้ดังนี้

1) เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96.00 เป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำไม่น้อยกว่า ร้อยละ 98.36 และรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88.00 ของวงเงินงบประมาณ ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

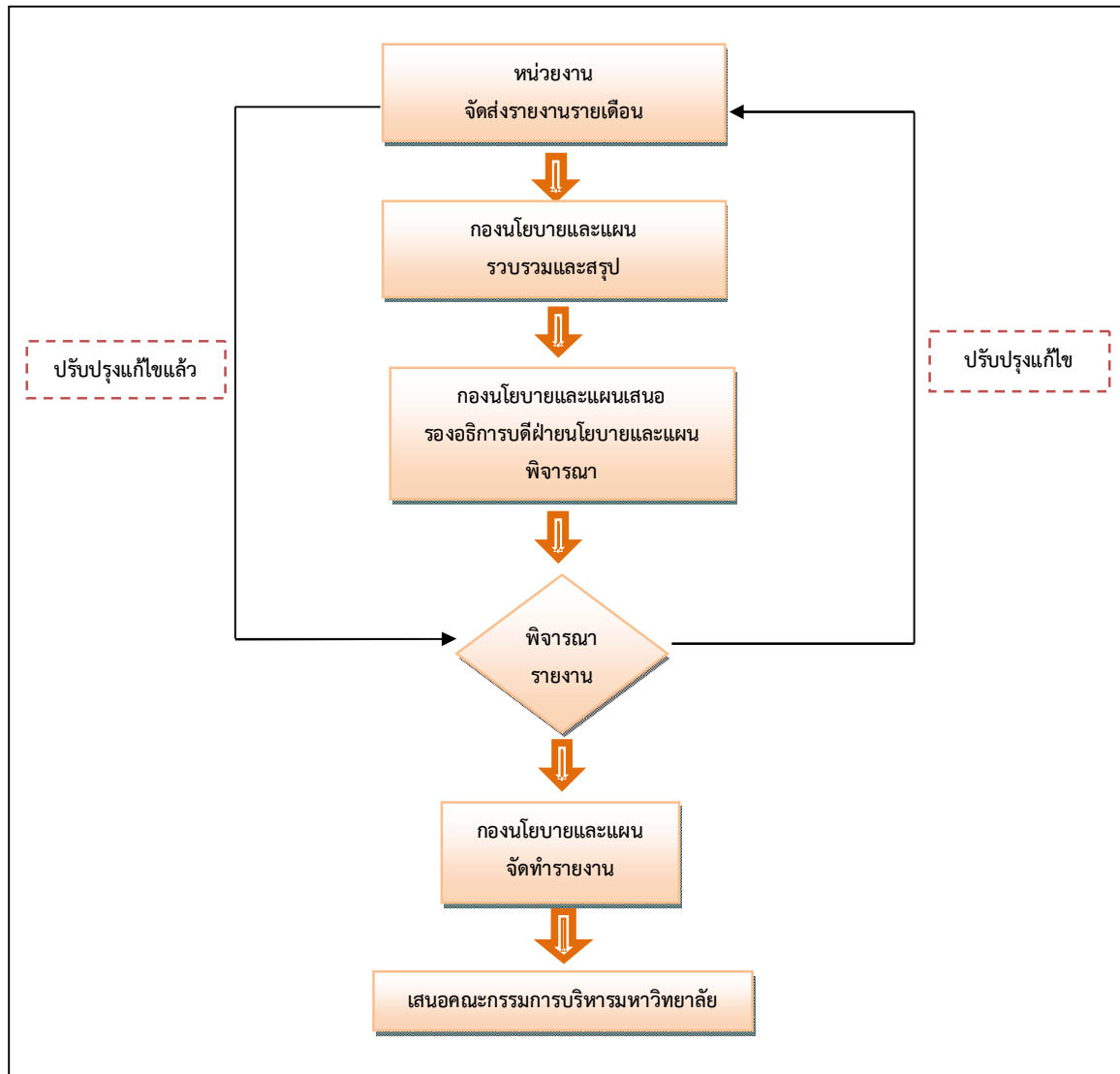
ไตรมาสที่	รายจ่ายภาพรวม		รายจ่ายประจำ		รายจ่ายลงทุน	
	รายไตรมาส	สะสม ณ สิ้นไตรมาส	รายไตรมาส	สะสม ณ สิ้นไตรมาส	รายไตรมาส	สะสม ณ สิ้นไตรมาส
1	30.29	30.29	33.00	33.00	21.11	21.11
2	22.00	52.29	22.00	55.00	22.00	43.11
3	22.00	74.29	22.00	77.00	22.00	65.11
4	21.71	96.00	21.36	98.36	22.89	88.00

2) แนวปฏิบัติและปฏิทินการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองนโยบายและแผนจัดทำแนวปฏิบัติและปฏิทินการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แบ่งเป็นรายเดือนและรายไตรมาส สามารถแสดงรายละเอียด ได้ดังนี้

2.1) แนวปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี รายเดือน

การติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี คณะและหน่วยงานจะต้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนต่อกองนโยบายและแผนทุกเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561 สามารถสรุปแนวปฏิบัติได้ดังนี้

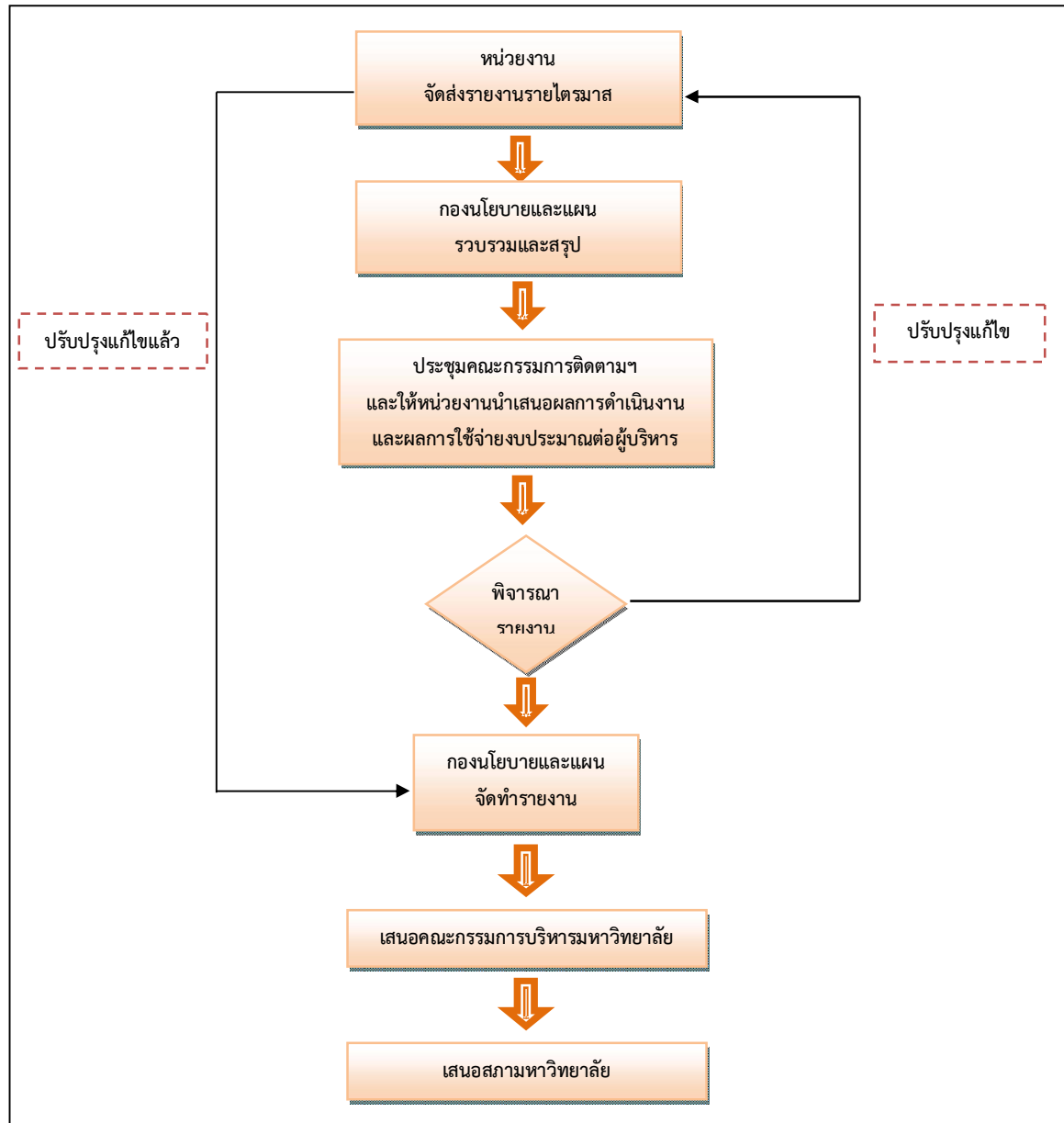


2.2) ปฏิทินการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการรายเดือน

ปฏิทินการติดตามฯ	แผนการดำเนินงานรายเดือน (1 ตุลาคม - 30 กันยายน)	ผู้รับผิดชอบ
1. กองนโยบายและแผนบันทึกให้ หน่วยงานจัดส่งรายงาน	จัดทำบันทึกแจ้ง ต้นปีงบประมาณ	กองนโยบายและแผน
2. หน่วยงานส่งรายงานรายเดือน	สัปดาห์ที่ 1 ของเดือน	หน่วยงาน
3. กองนโยบายและแผนรวบรวมสรุป	สัปดาห์ที่ 2 ของเดือน	กองนโยบายและแผน
4. กองนโยบายและแผนเสนอรอง อธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน พิจารณา	สัปดาห์ที่ 2 ของเดือน	กองนโยบายและแผน
5. ถ้ามีการปรับปรุงแก้ไข ส่งคืนให้ หน่วยงานแก้ไขแล้วส่งกลับมายังกอง นโยบายและแผนเพื่อจัดทำรายงาน	สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน	กองนโยบายและแผน และหน่วยงาน
6. เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน	กองนโยบายและแผน

2.3) แนวปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี รายไตรมาส

การติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี คณะและหน่วยงานจะต้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนต่อกองนโยบายและแผนทุกไตรมาส แบ่งเป็น ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2560 – 31 ธันวาคม 2560) ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม 2561 – 31 มีนาคม 2561) ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน 2561 – 30 มิถุนายน 2561) และ ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม 2561 – 30 กันยายน 2561) สามารถสรุปแนวปฏิบัติได้ดังนี้



2.4) ปฏิทินการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการรายไตรมาส

ปฏิทินการติดตามฯ	แผนการดำเนินงานรายไตรมาส (1 ตุลาคม - 30 กันยายน) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)	ผู้รับผิดชอบ
1. กองนโยบายและแผนบันทึกให้หน่วยงาน จัดส่งรายงาน	จัดทำบันทึกแจ้ง ต้นปีงบประมาณ	กองนโยบายและแผน
2. หน่วยงานส่งรายงานรายไตรมาส	สัปดาห์ที่ 2 ของเดือนแรก ในไตรมาสถัดไป	หน่วยงาน
3. กองนโยบายและแผนรวบรวมสรุป	สัปดาห์ที่ 2 ของเดือนแรก ในไตรมาสถัดไป	กองนโยบายและแผน
4. ประชุมคณะกรรมการติดตามฯ และให้ หน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงานและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้บริหาร อย่างน้อยหน่วยงานละ 2 โครงการ	สัปดาห์ที่ 3 ของเดือนแรก ในไตรมาสถัดไป	กองนโยบายและแผน และหน่วยงาน
5. ถ้ามีการปรับปรุงแก้ไข ส่งคืนหน่วยงาน แก้ไขแล้วส่งกลับมายังกองนโยบายและ แผน	สัปดาห์ที่ 3 ของเดือนแรก ในไตรมาสถัดไป	กองนโยบายและแผน และหน่วยงาน
6. เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	สัปดาห์ที่ 4 ของเดือนแรก ในไตรมาสถัดไป	กองนโยบายและแผน
7. เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาและให้ ข้อเสนอแนะ	สัปดาห์ที่ 4 ของเดือนแรก ในไตรมาสถัดไป	กองนโยบายและแผน

2.5 สถานภาพด้านงบประมาณและการเงิน

การแสดงผลภาพด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม แบ่งเป็น งบแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงิน และงบแสดงฐานะทางการเงิน มีรายละเอียดดังนี้

2.5.1 งบแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกอบด้วย รายละเอียดด้านรายได้และค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ สามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560			
	2560	2559	(หน่วย : บาท) 2558
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	695,640,303.15	604,507,233.69	452,222,521.07
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล	-	3,694,320.00	
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	240,955,124.57	267,615,607.42	332,086,696.25
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	1,004,629.97	251,728.55	1,536,768.06
รายได้อื่น	70,964,537.97	55,792,756.91	45,307,063.48
รวมรายได้	1,008,564,595.66	931,861,646.57	831,153,048.86
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	440,402,928.86	433,853,280.77	301,231,698.45
ค่าบำเหน็จบำนาญ	133,148,371.95	133,495,409.08	101,630,715.91
ค่าตอบแทน	5,081,880.00	4,036,002.00	90,986,170.20
ค่าใช้สอย	115,235,988.63	106,172,567.72	116,649,529.54
ค่าวัสดุ	53,519,488.48	37,911,075.13	59,591,792.31
ค่าสาธารณูปโภค	26,593,819.04	31,507,637.31	28,703,941.70
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	53,690,211.39	28,721,120.16	48,589,658.86
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	973,831.00	854,739.60	17,006,945.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	33,051.00
รวมค่าใช้จ่าย	828,646,519.35	776,551,831.77	764,423,502.97
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	179,918,076.31	155,309,814.80	66,729,545.89

ที่มา: เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2560 วันพุธที่ 6 ธันวาคม 2560

จากงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2558 – 2560 พบว่า ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มของรายได้สุทธิเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดที่สำคัญคือ

รายได้ของมหาวิทยาลัย พบว่า รายได้จากงบประมาณและรายได้อื่นมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคในปี 2560 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี 2559 โดยรายได้จากการขายสินค้าและบริการมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ รายได้ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย พบว่า ค่าใช้จ่ายบุคลากรมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาคในปี 2560 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี 2559 และค่าบำเหน็จบำนาญในปี 2560 มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อยในปี 2559 ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

2.5.2 งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินด้านสินทรัพย์ และงบแสดงฐานะการเงินด้านหนี้สิน รายละเอียดด้านรายได้และค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ สามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

1) งบแสดงฐานะการเงินด้านสินทรัพย์ ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน สามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560			
	2560	2559	(หน่วย : บาท) 2558
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,144,918,226.45	1,088,685,559.52	410,359,555.62
ลูกหนี้ระยะสั้น	1,337,531.52	24,848,121.63	14,692,571.96
เงินลงทุนระยะสั้น	1,050,020,149.31	571,728,179.85	1,111,539,716.09
วัสดุคงเหลือ	4,767,510.77	7,297,242.06	8,492,318.13
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	-	392,922.50
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,201,043,418.05	1,692,559,103.06	1,545,477,084.30
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว	7,152,460.65	664,115.54	664,115.54
เงินลงทุนระยะยาว	423,925,482.32	1,006,089,832.32	423,684,626.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	2,106,103,612.68	1,846,328,658.92	1,573,183,157.79
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	3,987,474.23	-	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,541,169,029.88	2,853,082,606.78	1,997,531,899.33
รวมสินทรัพย์	4,742,212,447.93	4,545,641,709.84	3,543,008,983.63

ที่มา: เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดการรายได้และผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2560 วันพุธที่ 6 ธันวาคม 2560

จากงบแสดงฐานะการเงินด้านสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2558 – 2560 พบว่า ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มของสินทรัพย์สุทธิเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดที่สำคัญคือ

สินทรัพย์หมุนเวียน พบว่า เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เงินลงทุนระยะสั้นในปี 2560 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ลูกหนี้ระยะสั้นในปี 2560 มีแนวโน้มลดลงจากปี 2559 และวัสดุคงเหลือมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สินทรัพย์หมุนเวียนในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน พบว่า ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ลูกหนี้ระยะยาวในปี 2560 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปี 2559 เงินลงทุนระยะยาวในปี 2560 มีแนวโน้มลดลงจากปี 2559 ทั้งนี้ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในภาพรวมของมหาวิทยาลัยในปี 2560 มีแนวโน้มลดลงจากในปี 2559

2) งบแสดงฐานะการเงินด้านหนี้สิน ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน สามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560			
	2560	2559	2558
(หน่วย : บาท)			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	13,903,727.77	29,253,315.14	48,211,149.16
เงินรับฝากระยะสั้น	345,014,274.13	371,394,693.07	459,857.21
รวมหนี้สินหมุนเวียน	358,918,001.90	400,648,008.21	197,733,994.04
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	34,135,805.59	86,736,156.51	58,995,164.98
เงินรับฝากระยะยาว	44,276,517.14	38,433,928.75	68,444,829.69
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	7,152,460.65	664,115.54	664,115.54
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	85,564,783.38	125,834,200.80	128,104,110.21
รวมหนี้สิน	444,482,785.28	526,482,209.01	325,838,104.25
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	4,297,729,662.65	4,019,159,500.83	3,217,170,879.38
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
รวมทุน	1,624,771,398.35	1,624,771,398.35	884,223,496.74
รวมรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	2,672,958,264.30	2,394,388,102.48	2,332,947,382.64
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	4,297,729,662.65	4,019,159,500.83	3,217,170,879.38

ที่มา: เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และ

ผลประโยชน์ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2560 วันพุธที่ 6 ธันวาคม 2560

จากงบแสดงฐานะการเงินด้านหนี้สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2558 – 2560 พบว่า ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มของสินทรัพย์สุทธิเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยหนี้สินหมุนเวียน ประกอบด้วย เจ้าหนี้ระยะสั้นและเงินฝากระยะสั้น รวมถึงหนี้สินไม่หมุนเวียน ประกอบด้วย เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนในปี 2560 มีแนวโน้มลดลงจากปี 2559

2.6 สถิติข้อมูลด้านงบประมาณและการเงิน ย้อนหลัง 5 ปี

สถิติข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่เป็นข้อมูลสารสนเทศสำคัญในการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 ประกอบด้วย งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการเบิกจ่ายเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2560 สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

2.6.1 เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2560

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายในแต่ละปีงบประมาณ แบ่งเป็น เป้าหมายแต่ละไตรมาส และเป้าหมายการเบิกจ่ายเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานราชการผลักดันการเบิกจ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเป้าหมายการเบิกจ่ายระหว่างปี พ.ศ. 2556 – 2560 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

ไตรมาส	เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560
1	20.00	22.00	32.00	30.00	30.00
2	44.00	46.00	55.00	52.00	52.00
3	69.00	70.00	76.00	73.00	73.00
4	94.00	95.00	96.00	96.00	96.00

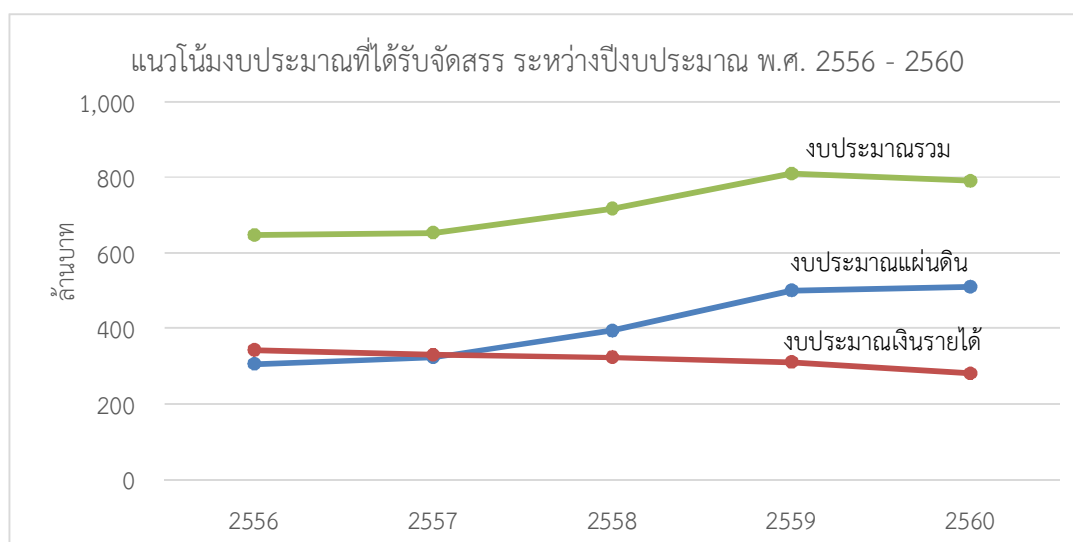
ทั้งนี้ เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้เป้าหมายการเบิกจ่ายเดียวกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2.6.2 การจัดสรรงบประมาณ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2560

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้รับการจัดสรรงบประมาณ แบ่งเป็น งบประมาณแผ่นดินและ งบประมาณเงินรายได้ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย สามารถแสดงรายละเอียด งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2560 ได้ดังนี้

หน่วย : บาท

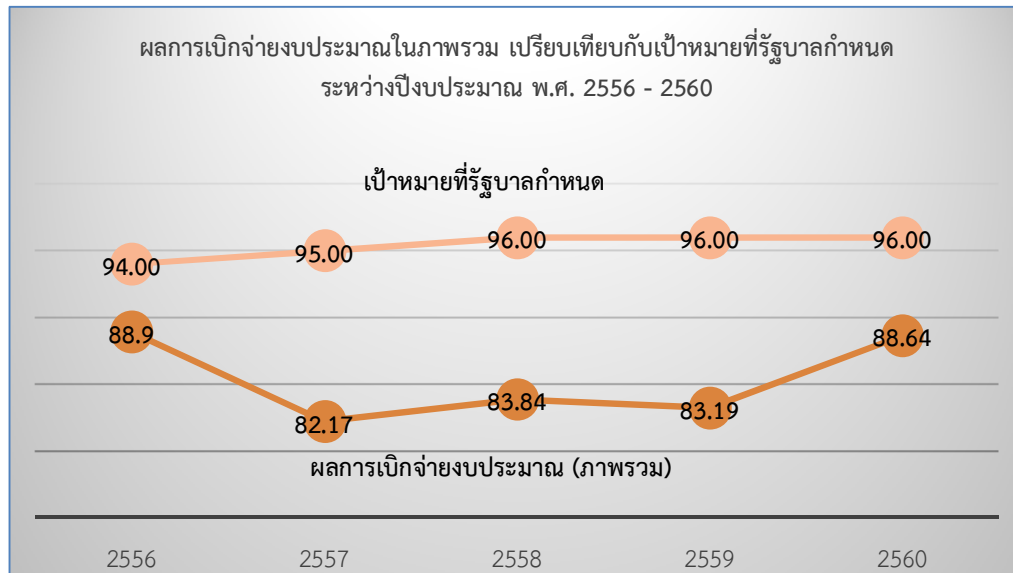
ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
2556	304,720,100.00	341,887,169.58	646,607,269.58
2557	322,363,200.10	329,633,905.94	651,997,106.04
2558	393,661,300.00	322,778,700.00	716,440,000.00
2559	499,575,200.00	309,516,800.00	809,092,000.00
2560	509,863,925.31	280,021,200.00	789,885,125.31



2.6.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2560

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย		เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด (ร้อยละ)	ผลต่าง (ร้อยละ)	การแปรผล
		ภาพรวม	ร้อยละ			
2556	646,607,270	574,864,557.49	88.90	94.00	(5.10)	ต่ำกว่าเป้าหมาย
2557	651,997,106.04	535,762,389.00	82.17	95.00	(12.83)	ต่ำกว่าเป้าหมาย
2558	716,440,000.00	600,673,577.00	83.84	96.00	(12.16)	ต่ำกว่าเป้าหมาย
2559	809,092,000.00	673,101,219.00	83.19	96.00	(12.81)	ต่ำกว่าเป้าหมาย
2560	789,885,125.31	700,119,282.00	88.64	96.00	(7.36)	ต่ำกว่าเป้าหมาย



2.7 แผนการประมาณการงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้ประมาณการงบประมาณที่มหาวิทยาลัยจะได้รับระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 โดยงบประมาณแผ่นดินมีเกณฑ์การจัดสรรพิจารณาจาก

- 1) พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต (ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์) รายจ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ค่าสาธารณูปโภค ค่าวัสดุต่างๆ ค่าใช้จ่ายงบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบรายจ่ายอื่นๆ
- 2) พันธกิจด้านการให้บริการวิชาการ จากกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และบริการ และกิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3) พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จากงบรายจ่ายอื่นที่จัดสรรตามคำของบประมาณ
- 4) พันธกิจด้านการวิจัย จากงบเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และค่าใช้จ่ายวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น และ
- 5) โครงการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Flagship Project)

งบประมาณเงินรายได้พิจารณาจาก⁶ 1) แนวโน้มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีภาคปกติและภาค
นอกเวลา นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คำนวณ
ร่วมกับค่าธรรมเนียมการศึกษาตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม 2) รายได้จากแหล่งอื่น
ประกอบด้วย ค่าเช่าสถานที่ ดอกเบี้ยรับ และรายได้เบ็ดเตล็ด และ 3) รายได้งานสิทธิประโยชน์ ประกอบด้วย
ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (จันทรเกษมปาร์ค) สระว่ายน้ำ และโรงพยาบาลสัตว์

ทั้งนี้ จากเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณข้างต้นสามารถแสดงรายละเอียดประมาณการงบประมาณ
หรือแผนการประมาณการงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)
ได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร		
	งบประมาณแผ่นดิน*	งบประมาณเงินรายได้**	รวม
2561	631,945,800	216,099,600	848,045,400
2562	608,322,300	185,626,600	793,948,900
2563	392,710,700	170,183,300	562,894,000
2564	403,706,100	159,490,800	563,196,900
2565	410,993,800	146,852,200	557,846,000

หมายเหตุ: * ข้อมูลจากเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เล่มที่ 10 (2)
โดยสำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

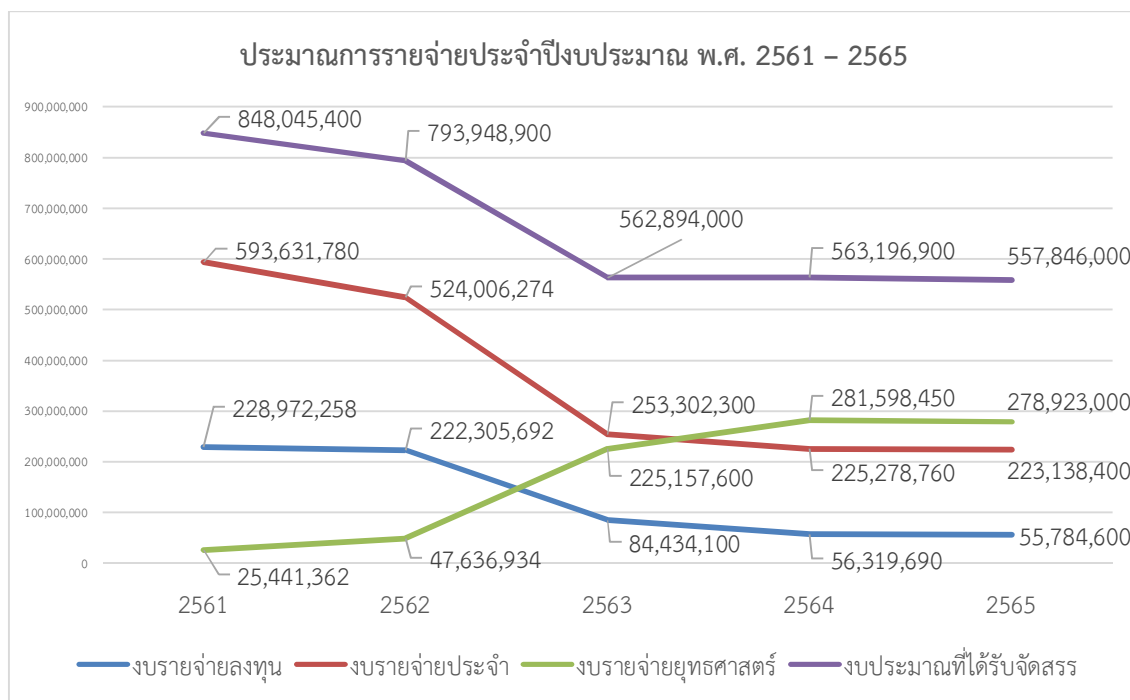
** ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหา
รายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2560

นอกจากนี้ เมื่อนำแผนการประมาณการงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2561 – 2565) มาจำแนกตามประเภทรายจ่าย แบ่งเป็น รายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุน และรายจ่าย
ยุทธศาสตร์ สามารถแสดงรายละเอียดได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ	งบรายจ่ายลงทุน	งบรายจ่ายประจำ	งบรายจ่ายยุทธศาสตร์	รวมงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร
2561	228,972,258	593,631,780	25,441,362	848,045,400
2562	222,305,692	524,006,274	47,636,934	793,948,900
2563	84,434,100	253,302,300	225,157,600	562,894,000
2564	56,319,690	225,278,760	281,598,450	563,196,900
2565	55,784,600	223,138,400	278,923,000	557,846,000

⁶ ผ่านความเป็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2560 เรื่อง
แนวนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



2.8 แหล่งที่มาของรายรับ

จากแผนการประมาณการงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) มหาวิทยาลัยบริหารจัดการงานตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึงพันธกิจจุดเน้น จุดเด่น คือ การสืบสานแนวทางตามแนวพระราชดำริ และการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) โดยมีแหล่งงบประมาณ ดังนี้

2.8.1 งบประมาณแผ่นดิน คือ งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินงานให้บรรลุตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- งบบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง)
- งบดำเนินการ (ตอบแทน วัสดุ และวัสดุ)
- งบลงทุน (ครุภัณฑ์)

2.8.2 เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา คือ ค่าธรรมเนียมการศึกษาประเภท ข ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 รวมตลอดหลักสูตร ได้แก่

- ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย
- ค่าอินเทอร์เน็ต
- ค่าบำรุงห้องสมุด
- ค่าบำรุงห้องพยาบาล บริการสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ
- ค่าบำรุงกีฬา

- ค่าบำรุงกิจกรรม
- ค่าลงทะเบียนรายวิชาบรรยาย
- ค่าลงทะเบียนรายวิชาภาคปฏิบัติ
- ค่าธรรมเนียมการลงทะเบียนเรียนนอกเวลาราชการ และภาคฤดูร้อน
- ค่าบำรุงศูนย์การศึกษานอกมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยเก็บตลอดหลักสูตรแบบเหมาจ่ายภาคเรียนละเท่าๆ กัน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง อัตราการจ่ายค่าลงทะเบียนรายวิชาตลอดหลักสูตร ภาคในเวลาราชการและภาคนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2559 มีรายละเอียดจำแนกรายหลักสูตร ดังนี้

1) นักศึกษาปริญญาตรี ภาคในเวลาราชการ

1. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต

หลักสูตร 5 ปี ชำระ 10 ภาคเรียนปกติ ดังนี้

1.1 คณิตศาสตร์	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
1.2 วิทยาศาสตร์ทั่วไป	9,200	บาท/คน/ภาคเรียน
1.3 การศึกษาปฐมวัย	8,900	บาท/คน/ภาคเรียน
1.4 พลศึกษา	9,300	บาท/คน/ภาคเรียน
1.5 ภาษาจีน	8,600	บาท/คน/ภาคเรียน
1.6 เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์	11,200	บาท/คน/ภาคเรียน
1.7 ภาษาอังกฤษ	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
1.8 ดนตรีไทยศึกษา	9,900	บาท/คน/ภาคเรียน
1.9 ฟิสิกส์	10,300	บาท/คน/ภาคเรียน

2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต

หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ ดังนี้

2.1 อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	10,100	บาท/คน/ภาคเรียน
2.2 จิตวิทยา	9,200	บาท/คน/ภาคเรียน
2.3 ภาษาไทย	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
2.4 ภาษาอังกฤษ	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
2.5 ภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
2.6 ศิลปกรรมแขนงวิชาออกแบบนิเทศศิลป์	10,800	บาท/คน/ภาคเรียน
2.7 ศิลปกรรมแขนงวิชาออกแบบประยุกต์ศิลป์	10,800	บาท/คน/ภาคเรียน

ศิลป์

2.8 ดนตรีสากล	10,900	บาท/คน/ภาคเรียน
2.9 นาฏศิลป์และศิลปการแสดง	10,500	บาท/คน/ภาคเรียน
2.10 การบริหารและการพัฒนาชุมชน	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน

2.11 บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์	9,300	บาท/คน/ภาคเรียน
2.12 ภูมิศาสตร์และประวัติศาสตร์เชิงท่องเที่ยว	9,600	บาท/คน/ภาคเรียน
2.13 อาหารและโภชนาการ	11,200	บาท/คน/ภาคเรียน
3. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ ดังนี้		
3.1 วิทยาการคอมพิวเตอร์	11,100	บาท/คน/ภาคเรียน
3.2 เทคโนโลยีสารสนเทศ	11,100	บาท/คน/ภาคเรียน
3.3 วิทยาศาสตร์การกีฬา	10,800	บาท/คน/ภาคเรียน
3.4 วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	11,000	บาท/คน/ภาคเรียน
3.5 เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา	10,900	บาท/คน/ภาคเรียน
3.6 เทคโนโลยีวัสดุมีเดีย	11,100	บาท/คน/ภาคเรียน
3.7 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	11,200	บาท/คน/ภาคเรียน
3.8 วิทยาศาสตร์เกษตรและการประกอบการ	11,200	บาท/คน/ภาคเรียน
3.9 การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	11,200	บาท/คน/ภาคเรียน
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ ดังนี้ บริหารธุรกิจ		
4.1 แขนงวิชาการจัดการ	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
4.2 แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
4.3 แขนงวิชาการตลาด	8,850	บาท/คน/ภาคเรียน
4.4 แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
4.5 แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	9,200	บาท/คน/ภาคเรียน
5. หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ ดังนี้		
5.1 นิติศาสตร์	9,000	บาท/คน/ภาคเรียน
6. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ		
6.1 บัญชี	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน

7. หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต		
หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ		
7.1 เศรษฐศาสตรธุรกิจ	8,700	บาท/คน/ภาคเรียน
8. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.)		
หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ		
นิเทศศาสตร์		
8.1 แขนงวิชาการประชาสัมพันธ์และการ	10,400	บาท/คน/ภาคเรียน
โฆษณา		
8.2 แขนงวิชาการสารศาสตร์และสื่อดิจิทัล	10,400	บาท/คน/ภาคเรียน
8.3 แขนงวิชาวิทยุกระจายเสียง วิทยุ	10,400	บาท/คน/ภาคเรียน
โทรทัศน์และสื่อใหม่		
9. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)		
หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ		
9.1 รัฐประศาสนศาสตร์	8,800	บาท/คน/ภาคเรียน
10. หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อส.บ.)		
หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ		
10.1 เทคโนโลยีการผลิต	8,800	บาท/คน/ภาคเรียน
10.2 อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	11,100	บาท/คน/ภาคเรียน
อุตสาหกรรม		

2) นักศึกษาปริญญาตรี ภาคนอกเวลาราชการ

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต		
หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้		
	ภาคเรียนปกติ	ภาคฤดูร้อน
	(บาท/คน/ภาคเรียน)	(บาท/คน/ภาคเรียน)
2.1 วิทยาการคอมพิวเตอร์	12,000	8,650
2.2 เทคโนโลยีสารสนเทศ	12,000	8,650
2.3 เทคโนโลยีมัลติมีเดีย	12,000	8,650
2.4 เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา	11,800	8,550
2.5 การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	12,000	8,650

2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)

หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้

	ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
2.1 อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	11,100	7,950
2.2 จิตวิทยา	9,900	6,850
2.3 ภาษาไทย	10,100	6,950
2.4 ภาษาอังกฤษ	10,100	6,950
ศิลปกรรม		
2.5 แขนงวิชาออกแบบนิเทศศิลป์	10,800	7,750
2.6 แขนงวิชาออกแบบประยุกต์ศิลป์	10,800	7,750
2.7 ดนตรีสากล	10,900	7,850
2.8 นาฏศิลป์และศิลปการแสดง	10,500	7,450
2.9 การบริหารและการพัฒนาชุมชน	10,100	6,950
2.10 บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศ	10,500	7,150
ศาสตร์		
2.11 ภูมิศาสตร์และประวัติศาสตร์เชิง	10,500	7,150
ท่องเที่ยว		

3. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)

หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้

	ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
3.1 นิติศาสตร์	10,700	7,250

4. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)

หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้

	ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
บริหารธุรกิจ		
4.1 แขนงวิชาการจัดการ	9,900	6,850
4.2 แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	10,000	6,850
4.3 แขนงวิชาการตลาด	9,900	6,850

4.4	แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	9,900	6,850
4.5	แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	9,900	6,850
5.	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (บช.บ.) หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้		
		ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
5.1	บัญชี	9,900	6,850
6.	หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (ศ.บ.) หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้		
		ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
6.1	เศรษฐศาสตรธุรกิจ	9,900	6,850
7.	หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.) หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้		
		ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
	บริหารธุรกิจ		
4.1	แขนงวิชาการจัดการ	9,900	6,850
4.2	แขนงวิชาการเงินการธนาคาร	10,000	6,850
4.3	แขนงวิชาการตลาด	9,900	6,850
4.4	แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	9,900	6,850
4.5	แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	9,900	6,850
8.	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) หลักสูตร 4 ปี ขำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้		
		ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
8.1	เศรษฐศาสตรธุรกิจ	10,500	7,150

9. หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อศ.บ.)

หลักสูตร 4 ปี ชำระ 8 ภาคเรียนปกติ และ 4 ภาคเรียนฤดูร้อน ดังนี้

	ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
9.1 เทคโนโลยีการผลิต	11,600	8,450
9.2 อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	11,900	8,650

อุตสาหกรรม

3) ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท

อัตราค่าธรรมเนียมตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมรายวิชา ภาคนอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท จะมีลักษณะแตกต่างจากการเก็บค่าธรรมเนียมของหลักสูตรอื่นๆ ข้างต้น โดยทำการแยกค่าธรรมเนียมการศึกษาออกจากค่าลงทะเบียนรายวิชา โดยมีรายละเอียดดังนี้

	ภาคเรียนปกติ (บาท/คน/ภาคเรียน)	ภาคฤดูร้อน (บาท/คน/ภาคเรียน)
8.1 ค่าบำรุงการศึกษา	500	250
8.2 ค่าอินเทอร์เน็ต	300	300
8.3 ค่าบำรุงห้องสมุด	300	300
8.4 ค่าห้องพยาบาล บริการสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ	300	300
8.5 ค่าบำรุงกีฬา	300	300
8.6 ค่าบำรุงกิจกรรม	300	300
8.7 ค่าลงทะเบียนรายวิชา		
- รายวิชาบรรยาย (หน่วยกิตละ)	150	150
- รายวิชาภาคปฏิบัติ (หน่วยกิตละ)	250	250
8.8 ค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขา	1,000	1,000
8.9 ค่าธรรมเนียมลงทะเบียนเรียนนอกเวลาราชการ	1,000	1,000
8.10 ค่าบำรุงศูนย์นอคมหาวิทยาลัย	1,000	1,000

4) เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก ได้จากการจัดเก็บ ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาหลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต ตลอดหลักสูตร ตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง การชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรการแพทย์แผนจีน มีรายละเอียดดังนี้

ค่าใช้จ่ายเก็บครั้งเดียว

1. ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	5,000 บาท
2. ค่าประกันของเสียหาย	5,000 บาท
3. ค่ากิจกรรมนักศึกษา	1,000 บาท
4. ค่าทำบัตรนักศึกษา	200 บาท

ค่าใช้จ่ายเก็บทุกภาคการศึกษา

ปีที่ 1 – 2 มีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา	55,000 บาท/คน/ภาคเรียน
ปีที่ 3 – 5 มีอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา	75,000 บาท/คน/ภาคเรียน

5) เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ปริญญาโท (6 ภาคเรียน) เหม่าจ่ายค่าบำรุงและ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง กำหนดอัตราค่าบำรุงและ ค่าธรรมเนียม พ.ศ. 2552

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	140,000 บาท/หลักสูตร/คน
----------------------------------	-------------------------

6) เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ปริญญาเอก (9 ภาคเรียน) เหม่าจ่ายค่าบำรุงและ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง กำหนดอัตราค่าบำรุงและ ค่าธรรมเนียม พ.ศ. 2552

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนา	495,000 บาท/หลักสูตร/คน
---------------------------------	-------------------------

7) เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ป. บัณฑิตวิชาชีพครู (3 ภาคเรียน)

ค่าธรรมเนียมการศึกษาเหม่าจ่าย	35,000 บาท/คน/หลักสูตร
-------------------------------	------------------------

2.8.3 รายได้จากสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ รายได้จากการจัดเก็บค่าเช่าพื้นที่ จากร้านค้า/ผู้ประกอบการ เช่น ร้านถ่ายเอกสาร ร้านอาหารต่างๆ เป็นต้น

2.8.4 เงินรายได้จากการให้บริการวิชาการ คือ ค่าบริการที่หน่วยงานหรือบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษมให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก โดยหักร้อยละ 20 ของรายได้จากค่าบริการ วิชาการเข้าส่วนกลางมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ค่าบริการ หมายถึง ค่าจ้าง ค่าธรรมเนียมการให้บริการ หรือค่าบริการ ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ผู้ขอใช้บริการวิชาการจ่ายให้กับหน่วยงานหรือบุคลากรเป็นค่าใช้จ่ายในการขอรับ บริการวิชาการ

2.8.5 เงินรายได้จากการบริหารงาน คือ เงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา เช่น รายได้จากโครงการวิจัย รายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการ รายได้จากค่าธรรมเนียมอื่นๆ รายได้จากเงินบริจาค รายได้จากการขายครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ/การขายทอดตลาด เป็นต้น

2.8.6 เงินรายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ เงินทุนของมหาวิทยาลัยซึ่งนำไปลงทุนกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำเนินการ

2.8.7 เงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกสำหรับการวิจัย ได้จากการยื่นคำขอของงบประมาณวิจัย เพื่อของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และองค์กรภาคเอกชน เป็นต้น

2.8.8 เงินจากความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานราชการภายนอก ได้จากการจัดทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา และหน่วยงานราชการอื่นๆ ภายนอก

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565

3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก

จากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมมานิจ ชุมสาย ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดีที่ผ่านมา ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ประกอบด้วย จุดแข็งและจุดอ่อน และสภาพแวดล้อมภายนอก ประกอบด้วย โอกาสและอุปสรรค สามารถสรุปได้ดังนี้

3.1.1 จุดแข็ง ประกอบด้วย

- 1) มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านงบประมาณและการเงิน
- 2) มีระบบการบริหารงบประมาณและการเงินเพื่อการตัดสินใจที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
- 3) มีระบบ e-budgeting ของมหาวิทยาลัยที่ช่วยลดขั้นตอนในการดำเนินงานด้านงบประมาณ
- 4) มีคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านงบประมาณและการเงินในการกำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง
- 5) ทุกคณะและหน่วยงานให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบด้านงบประมาณและการเงิน
- 6) ผู้บริหารมีความชัดเจนในนโยบายด้านการบริหารจัดการงบประมาณและการเงิน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 7) มีกระบวนการควบคุม ติดตาม เปรียบวัด และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน รายไตรมาส และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ
- 8) มีการวางแผนการจัดการความรู้ด้านงบประมาณและการเงิน โดยถ่ายทอดแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- 9) มีทรัพยากรที่เอื้อต่อการจัดหารายได้

3.1.2 จุดอ่อน ประกอบด้วย

- 1) ขั้นตอนการเบิกจ่ายมีกระบวนการที่ต้องใช้ระยะเวลา ส่งผลให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่องตามที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยกำหนด
- 2) รูปแบบการวิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจยังไม่เป็นรูปธรรม
- 3) บุคลากรที่ดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของคณะไม่เพียงพอเมื่อมีการดำเนินงานในกรณีเร่งด่วน

4) บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนบางส่วนยังมีความเข้าใจในระบบการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เพียงพอ

5) ระเบียบด้านการจัดหารายได้จากแหล่งอื่น เช่น การบริการวิชาการ และการวิจัย รวมถึงการจัดหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน

3.1.3 โอกาส ประกอบด้วย

1) มีระบบฐานข้อมูล (e-budgeting) ของสำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลางที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงิน

2) มีระบบ GFMS ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานและโครงการต่างๆ

3) นโยบายด้านงบประมาณที่ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดี และใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า

4) มีกฎ ระเบียบที่ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความคุ้มค่าสูงสุด รวมถึงลดปัญหาการใช้งบประมาณไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

5) นโยบายการจัดสรรงบประมาณแบบบูรณาการทั้งในลักษณะเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ที่เอื้อให้มหาวิทยาลัยสามารถของบประมาณเพิ่มเติมเพื่อยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว

6) การเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน ท้องถิ่น และจังหวัด

3.1.4 อุปสรรค ประกอบด้วย

1) กฎ ระเบียบ และเกณฑ์ที่ออกโดยหน่วยงานภาครัฐบางครั้งไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน มีความซ้ำซ้อนและสับสนในการปฏิบัติตาม รวมถึงความเคร่งครัดที่มากเกินไปส่งผลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ไม่ประสงค์เขียนโครงการเพื่อของบประมาณ

2) นโยบายของภาครัฐที่ลดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำ

3) จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงส่งผลให้รายได้ของมหาวิทยาลัย และการของบประมาณที่อ้างอิงตามจำนวนนักศึกษาลดลง

ตารางที่ 3.1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก SWOT Analysis

สภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	S1. มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านงบประมาณและการเงิน S2. มีระบบการบริหารงบประมาณและการเงินเพื่อการตัดสินใจที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน S3. มีระบบ e-budgeting ของมหาวิทยาลัยที่ช่วยลดขั้นตอนในการดำเนินงานด้านงบประมาณ S4. มีคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านงบประมาณและการเงินในการกำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง S5. ทุกคณะและหน่วยงานให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบด้านงบประมาณและการเงิน S6. ผู้บริหารมีความชัดเจนในนโยบายด้านการบริหารจัดการงบประมาณและการเงิน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ S7. มีกระบวนการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน รายไตรมาส และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ S8. มีการวางแผนการจัดการความรู้ด้านงบประมาณและการเงิน โดยถ่ายทอดแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง S9. มีทรัพยากรที่เอื้อต่อการจัดหารายได้	W1. ขั้นตอนการเบิกจ่ายมีกระบวนการที่ต้องใช้ระยะเวลา ส่งผลให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยกำหนด W2. รูปแบบการวิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจยังไม่เป็นรูปธรรม W3. บุคลากรที่ดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของคณะไม่เพียงพอเมื่อมีการดำเนินงานในกรณีเร่งด่วน W4. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนบางส่วนยังมีความเข้าใจในระบบการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เพียงพอ W5. ระเบียบด้านการจัดหารายได้จากแหล่งอื่น เช่น การบริการวิชาการ และการวิจัย รวมถึงการจัดหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน
สภาพแวดล้อมภายนอก	โอกาส	อุปสรรค
	O1. มีระบบฐานข้อมูล (e-budgeting) ของสำนักงบประมาณและ กรมบัญชีกลางที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงิน O2. มีระบบ GFMS ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานและโครงการต่างๆ O3. นโยบายด้านงบประมาณที่ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดีและใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า O4. มีกฎ ระเบียบที่ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความ คืบค้ำสูงสุด รวมถึงลดปัญหาการใช้งบประมาณไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ O5. นโยบายการจัดสรรงบประมาณแบบบูรณาการทั้งในลักษณะเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ที่เอื้อให้มหาวิทยาลัยสามารถของบประมาณเพิ่มเติมเพื่อยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว O6. การเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน ท้องถิ่น และจังหวัด	T1. กฎ ระเบียบ และเกณฑ์ที่ออกโดยหน่วยงานภาครัฐบางครั้งไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน มีความซ้ำซ้อนและสับสนในการปฏิบัติตาม รวมถึงความเคร่งครัดที่มากเกินไปส่งผลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ไม่ประสงค์เขียนโครงการเพื่อของบประมาณ T2. นโยบายของภาครัฐที่ลดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำ T3. จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงส่งผลให้รายได้ของมหาวิทยาลัย และการของบประมาณที่อ้างอิงตามจำนวนนักศึกษาลดลง

3.2 การวิเคราะห์กลยุทธ์ด้วย TOWS Matrix

จากการวิเคราะห์ SWOT Analysis สามารถนำมาวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อหากลยุทธ์การดำเนินงานที่เหมาะสม โดยสามารถสรุปความเป็นไปได้ของกลยุทธ์ได้ดังนี้

ตารางที่ 3.2 ความเป็นไปได้ของกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix

สภาพแวดล้อม ภายใน	จุดแข็ง		จุดอ่อน	
	กลยุทธ์เชิงรุก		กลยุทธ์เชิงแก้ไข	
โอกาส	S4S6 O3O4O5O6	- พัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายระดับชาติด้านงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	W3W4 O1	- พัฒนาทักษะและเพิ่มความรู้ด้านงบประมาณและการเงินและให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
	S4S6 O3O4	- พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	W2 O1	- พัฒนารูปแบบการวิเคราะห์และสรุปผลข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจได้อย่างเป็นรูปธรรม
	S1S8 O1O2O3O4O5O6	- พัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรผ่านกระบวนการองค์กรแห่งการเรียนรู้	W1 O1O4	- พัฒนาการนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลมาสนับสนุนให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับเป้าหมายรัฐบาล
	S3S5 O1O2	- พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน		
	S2 O1	- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพ		
	S7 O1O3O4	- พัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและของประเทศ		
	S4S5S6 O3O4	- ส่งเสริมมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า		
อุปสรรค			กลยุทธ์เชิงรับ	
	S9 T2T3	- ส่งเสริมการสร้างความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย จากการดำเนินงานตามพันธกิจและการบริหารสิทธิประโยชน์	W5 T2T3	- ปรับปรุงกฎ ระเบียบด้านการจัดหารายได้ให้เอื้อและรองรับต่อแนวทางการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

สรุปความเชื่อมโยงจากผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix สู่ประเด็นยุทธศาสตร์

จากการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix พบว่า กลยุทธ์ต่างๆ จากการสังเคราะห์ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสามารถจัดกลุ่มและกำหนดกรอบการดำเนินงานได้ 4 ประเด็น คือ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนากระบวนการควบคุม ติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการพัฒนาการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำประเด็นดังกล่าวมากำหนดยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทราเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้



3.3 การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์

จากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมมานิจ ชุมสาย ที่ผ่านมา คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อนำมาสังเคราะห์และกำหนดยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

เป้าประสงค์

- 1.1 มีระบบกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
- 1.2 มีการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 1.3 บุคลากรมีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการด้านการเงิน และงบประมาณ

ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

ตัวชี้วัด 1.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน

เป้าประสงค์

2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย

2.2 ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการ เพื่อให้การตัดสินใจมีความถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของผู้บริหาร

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
เป้าประสงค์**

3.1 การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะและหน่วยงานเป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล

ตัวชี้วัด 3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการรายได้บนพื้นฐานของศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามพันธกิจ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์อย่างเหมาะสมของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์

4.1 มีความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

3.4 การสร้างกลยุทธ์ทางการเงินด้วยผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix

จากการสังเคราะห์เป้าประสงค์ตามมติคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินฯ ที่มีความสอดคล้องกัน สามารถกำหนดยุทธศาสตร์แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 ได้ 4 ยุทธศาสตร์ โดยเมื่อพิจารณาพร้อมกับความเป็นไปได้ของกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix สามารถสรุปกลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ พร้อมการแสดงความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ TOWS Matrix ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ความสอดคล้องกับ TOWS Matrix
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน	1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายระดับชาติด้านงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	S4O3
	1.2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	S6O4
	1.3 ส่งเสริมมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่าย และการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า	S5O3
	1.4 พัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรผ่านกระบวนการองค์กรแห่งการเรียนรู้	S8O1

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ความสอดคล้องกับ TOWS Matrix
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน	2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน	S3O2
	2.2 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพ	S2O1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	3.1 พัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ	S7O4
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการรายได้บนพื้นฐานของศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามพันธกิจ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์อย่างเหมาะสมของมหาวิทยาลัย	4.1 ส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย จากการดำเนินงานตามพันธกิจและการบริหารสิทธิประโยชน์	S9T2

ส่วนที่ 4

ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

4.1 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีระบบบริหารงบประมาณและการเงินที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

4.2 พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของผู้บริหารในการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินให้เกิดประสิทธิภาพ และคุ้มค่าสูงสุด
3. ติดตาม ตรวจสอบ เปรียบเทียบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดหารายได้บนพื้นฐานศักยภาพ และทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

4.3 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 8 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

เป้าประสงค์ 1.1 มีระบบกลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 1.2 มีการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ 1.3 บุคลากรมีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการด้านงบประมาณ และการเงิน

ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

ตัวชี้วัด 1.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายระดับชาติด้านงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ที่สอดคล้องกับการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

กลยุทธ์ 1.3 ส่งเสริมมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

กลยุทธ์ 1.4 พัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรผ่านกระบวนการองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 2.2 ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ไปประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการ เพื่อให้การตัดสินใจมีความถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของผู้บริหาร

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน

กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

เป้าประสงค์ 3.1 การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะและหน่วยงานเป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล

ตัวชี้วัด 3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล

กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการรายได้และสินทรัพย์บนพื้นฐานศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามพันธกิจ

เป้าประสงค์ 4.1 มีความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ 4.1 ส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย จากการทำงานตามพันธกิจและการบริหารสิทธิประโยชน์

4.4 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และโครงการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน 2560	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ทางการเงิน	แนวทาง การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน										
1.1 มีระบบกลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินที่มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	N/A	2.85 ¹	5	40	50	55	1.1 พัฒนาหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายระดับชาติด้านงบประมาณ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย	1. การจัดทำเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2. การชี้แจงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแก่คณะและหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน กองนโยบายและแผน
1.2 มีการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้	ตัวชี้วัด 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน	N/A	3	4	5	5	5	1.2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน ที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมด้านงบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กองคลัง กองนโยบายและแผน
	ตัวชี้วัด 1.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา	N/A	2	3	4	5	10	1.3 ส่งเสริมมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า	การจัดทำมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายจ่ายงบสาธารณูปโภค และการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย	ทุกคณะ/ หน่วยงาน
1.3 บุคลากรมีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการด้านงบประมาณ และการเงิน	ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ และทักษะด้านงบประมาณและการเงิน เมื่อเทียบกับ แผน การดำเนินงาน	73.87 ²	75	80	85	90	95	1.4 พัฒนาคำวรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้กับบุคลากรผ่านกระบวนการองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. การอบรม ให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงบประมาณและการเงิน 2. การจัดการความรู้ด้านงบประมาณและการเงินของหน่วยงาน	กองคลัง กองนโยบายและแผน คณะและ หน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ทางการเงิน	แนวทาง การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	2565			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน										
2.1 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงฐานข้อมูลสารสนเทศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านงบประมาณ และการเงินของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน	-	80	83	86	89	95	2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน	การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงินประจำปีงบประมาณ	สำนักวิทยบริการฯ คณะและหน่วยงาน
2.2 ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณ และการเงิน รวมถึง ฐานข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ไปประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารจัดการ เพื่อให้การตัดสินใจมีความถูกต้องแม่นยำ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของผู้บริหาร	-	80	83	86	89	95	2.2 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพ	การพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงินเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	กองนโยบายและแผน กองคลัง สำนักวิทยบริการฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ										
3.1 การเบิกจ่ายงบประมาณของคณะและหน่วยงานเป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล	ตัวชี้วัด 3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล	88.64 ³	90	92	94	96	98	3.1 พัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และของประเทศ	1. การจัดทำนโยบายและมาตรการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ 2. การประชุมประจำไตรมาสเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน กองนโยบายและแผน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน 2560	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ทางการเงิน	แนวทาง การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			2561	2562	2563	2564	2565			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการรายได้บนพื้นฐานของศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามพันธกิจ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์อย่างเหมาะสมของมหาวิทยาลัย										
4.1 มีความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา	8.23 ⁴	10	12	14	16	18	4.1 ส่งเสริมการสร้างความมั่นคงด้านรายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย จากการดำเนินงานตามพันธกิจและการบริหารสิทธิประโยชน์	1. การบริการวิชาการเพื่อการ จัดหารายได้ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัย 2. การวิจัยเพื่อการจัดหารายได้ ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัย 3. การบริหารจัดการและจัดทำ แนวทางการหารายได้ตามพันธกิจ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย 4. การจัดทำแผนการจัดหา รายได้ของมหาวิทยาลัย 5. การจัดทำมาตรการรักษา* จำนวนนักศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาและ บริการวิชาการ กองคลัง ทุกคณะ

หมายเหตุ: N/A (Not Available) หมายถึง ไม่มีการดำเนินงานหรือเก็บข้อมูลในปี 2560 ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

- ที่มา:**
1. ผลการเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในปีงบประมาณ 2561 คือ การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น กับเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามมติคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ที่กำหนดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ คือ ร้อยละ 40 ของงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น
 2. ผลการประเมินความสำเร็จการดำเนินโครงการจัดการความรู้ด้านการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ณ วันที่ 26 เมษายน 2561 คำนวณค่าเฉลี่ยของร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการตามแผน ร้อยละ 100.00 ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ด้านการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 40.00 และร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 73.87
 3. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
 4. การเปรียบเทียบรายได้ที่แสดงในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 ระหว่างปี 2560 และปี 2559
 5. ข้อเสนอแนะตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561

ส่วนที่ 5

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565

5.1 ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดรูปแบบที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมอบหมายให้ทุกคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รวบรวมและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี ซึ่งผลการติดตามฯ จะนำไปสู่การพิจารณาการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน และทบทวนค่าเป้าหมายให้มีความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ จะดำเนินการทุก 2 ไตรมาส คือ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน) และไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน) โดยการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ดังรายละเอียดในแผนภาพที่ 5.1



ภาพที่ 5.1 ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาตามความเหมาะสมของการดำเนินงาน

5.2 คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

ตัวชี้วัด 1.1 การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1) คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้ทุกคณะและหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ รวมถึงแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะและหน่วยงานนำไปวางแผนการจัดทำโครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับพันธกิจและกรอบการจัดสรรงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่ส่งผลให้การใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพและคุ้มค่าสูงสุด

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) กำหนดให้มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก คือ การพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ศักยภาพและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมหาวิทยาลัยจึงกำหนดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้คณะและหน่วยงานกำหนดแผนการจัดโครงการและการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่อไป

2) ข้อมูลที่ติดตาม

1. การจัดสรรงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ซึ่งในปีงบประมาณ 2561 คือ การจัดสรรงบประมาณในการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้

2. เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามแผนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งกำหนดสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามมติคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ที่กำหนดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ คือ ร้อยละ 40 ของงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรในปีงบประมาณนั้น

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

การจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

3.1 ร้อยละการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

$$= \frac{\text{งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ}}{\text{งบประมาณทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ}} \times 100$$

3.2 ร้อยละการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เมื่อเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน

$$= \frac{\text{ร้อยละการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์}}{(\text{ร้อยละ}) \text{เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์}} \times 100$$

4) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	มากกว่าหรือเท่ากับ 40	39 - 30	29 - 20	19 - 10	ต่ำกว่า 10

*ที่มา: อ้างอิงตามเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งกำหนดสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามมติคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้านการเงิน งบประมาณ การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัด 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงิน

1) คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมด้านการเงินงบประมาณ การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่ 2/2559 ณ วันที่ 21 มกราคม 2559 โดยมีหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการดังกล่าวฯ ได้ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านการเงินงบประมาณ การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และได้ให้ข้อเสนอในการพัฒนางาน แบ่งเป็น 3 ด้าน คือ 1) ด้านการเงิน 2) ด้านงบประมาณ และ 3) ด้านการจัดการรายได้ ซึ่งสอดคล้องกับบริบทและวัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนข้อเสนอแนะดังกล่าวจึงต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ในแต่ละปี และรายงานผลต่อคณะกรรมการชุดดังกล่าวเพื่อประเมินระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัย

ดังนั้น ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการประกอบด้วย

1. มีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจหลัก และพันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี
3. มีการกำหนดมาตรการด้านการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และมาตรการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
4. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์หรือมาตรการด้านงบประมาณและการเงิน ซึ่งประเมินโดยคณะกรรมการที่จัดตั้งในข้อที่ 1
5. มีการนำผลการประเมินหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินอย่างต่อเนื่อง

2) ข้อมูลที่ติดตาม

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านงบประมาณและการเงิน หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
2. เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ หรือทรัพยากรประจำปีงบประมาณ
3. มาตรการด้านการบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัย และมาตรการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
4. รายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์หรือมาตรการด้านงบประมาณและการเงิน
5. รายงานผลการดำเนินงานตามผลการประเมินหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่รับผิดชอบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลด้านงบประมาณและการเงิน

3) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
	มีการดำเนินงาน 5 ข้อ	มีการดำเนินงาน 4 ข้อ	มีการดำเนินงาน 3 ข้อ	มีการดำเนินงาน 2 ข้อ	มีการดำเนินงาน 1 ข้อ
คะแนน	5	4	3	2	1

*ที่มา: อ้างอิงตามเกณฑ์การแปรผลการประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
(ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2560)

ตัวชี้วัด 1.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

1) คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยการพิจารณาการใช้งบประมาณให้เหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางการปฏิรูปประเทศ และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งการบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเงินที่เหมาะสมจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยเกิดการประหยัดงบประมาณในส่วนที่ไม่จำเป็นหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ที่ส่งผลต่อการสนับสนุนการประหยัดงบประมาณของประเทศ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้พัฒนาแนวทางการประหยัดงบประมาณรายจ่ายและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย โดยระยะเริ่มต้นจะมุ่งเน้นการกำหนดกรอบแนวทางการประหยัดงบดำเนินการ และสาธารณูปโภคต่างๆ และพัฒนาสู่การจัดทำมาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เหมาะสมต่อไป

1.1) งบดำเนินการตามแนวทางการประหยัดงบดำเนินการ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ การจัดประชุมอบรม หรือสัมมนา การจัดทำเอกสารประกอบการประชุมหรือการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการประหยัดงบดำเนินการ ประกอบด้วย

1.1.1) การกำหนดแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการหรือปฏิบัติงานต่างจังหวัด โดยพิจารณาตรวจสอบการขออนุมัติไปราชการและการปฏิบัติงานเฉพาะที่มีความเหมาะสม และคำนึงถึงความประหยัด และความคุ้มค่าที่ได้รับ โดยควบคุมการพิจารณาค่าใช้จ่ายด้านยานพาหนะให้เหมาะสม ในกรณีพาหนะเครื่องบินต้องพิจารณาตัวโดยสารราคาพิเศษหรือการเดินทางด้วยสายการบินต้นทุนต่ำเป็นอันดับแรก ทั้งนี้ การพิจารณาให้อยู่บนพื้นฐานของประโยชน์สูงสุดที่ได้รับต่อมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

1.1.2) การกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยพิจารณาอนุมัติเฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานที่แท้จริง เช่น หากไม่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าวจะส่งผลเสียหายต่อมหาวิทยาลัย เป็นต้น

1.1.3) การกำหนดแนวทางจัดทำแผนการจัดซื้อและใช้วัสดุ ครุภัณฑ์อย่างประหยัด คุ้มค่า โดยสำรวจรายการวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ทุกคณะและหน่วยงานต้องการจัดซื้อในลักษณะเดียวกันและดำเนินการจัดซื้อในภาพรวมของมหาวิทยาลัยในคราวเดียว เพื่อเพิ่มการต่อรองด้านราคาและประหยัดงบประมาณ กำหนดให้มีการแข่งขันราคาอย่างน้อย 2 ราย เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ราคาเหมาะสม ส่งเสริมให้มีการให้วัสดุ ครุภัณฑ์ร่วมกันในหน่วยงาน บริหารจัดการวัสดุคงคลังให้เหลือน้อยที่สุด บริหารจัดการการใช้กระดาษในงานเอกสารทั้งการใช้หน้า-หลัง หรือนำกระดาษเหลือใช้หรือหมดความจำเป็นมาใช้ในการสำเนาเอกสาร รวมถึงการตรวจสอบและบำรุงรักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ

1.1.4) การกำหนดแนวทางการจัดประชุม อบรมและสัมมนา โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้จัดประชุม สัมมนาหรือฝึกอบรมในสถานที่ภายในบริเวณมหาวิทยาลัยเพื่อประหยัดงบประมาณ การสำรวจหัวข้อการพัฒนาตนเองและคัดเลือกประเด็นที่มีความต้องการคล้ายคลึงกันในการจัดอบรมร่วมกันเพื่อประหยัดการใช้งบประมาณด้านการพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ให้พิจารณารูปแบบการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม อบรมและสัมมนาในแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก หรือนำระบบ e-office มาใช้ประโยชน์เพื่อประหยัดการใช้กระดาษ

1.2) งบประมาณ طبقตามแนวทางการประหยัดงบประมาณ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการใช้ไฟฟ้าจากเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกประเภท การใช้ลิฟต์ การใช้น้ำประปา รวมถึงค่าใช้จ่ายด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

1.2.1) การกำหนดมาตรการสำหรับการใช้ไฟฟ้า โดยพิจารณาจัดซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้าโดยคำนึงถึงรุ่นที่ประหยัดงบประมาณและประหยัดพลังงาน ในการใช้งานให้ลดชั่วโมงการทำงานของเครื่องใช้ไฟฟ้าหรือปิดการใช้งานเมื่อไม่มีผู้อยู่ในห้อง รวมถึงการปิดไฟห้องน้ำทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ การปรับปรุงไฟตามทางเดินให้เป็นแบบเปิด-ปิดอัตโนมัติ เครื่องปรับอากาศควรเปิดใช้งานเฉพาะช่วงเวลาที่เป็น ในกรณีการประชุมให้เปิดก่อนการประชุมไม่เกิน 15 นาที และปิดทันทีเมื่อสิ้นสุดการประชุม รวมถึงการตรวจล้างแผ่นกรองฝุ่นและบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอ และคอมพิวเตอร์เมื่อหยุดใช้งานเกิน 30 นาที ให้ปิดเครื่องทุกครั้งและงดการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำธุระอื่นๆ ที่ไม่ใช้งานในราชการ

1.2.2) การกำหนดมาตรการสำหรับการใช้ลิฟต์ โดยกำหนดให้สามารถใช้ลิฟต์ได้ตั้งแต่ชั้นที่ 3 เป็นต้นไป และรณรงค์ให้บุคลากรขึ้นลงบันไดแทนการใช้ลิฟต์

1.2.3) การกำหนดมาตรการสำหรับการใช้น้ำประปา โดยกำหนดให้งานอาคารสถานที่ตรวจสอบสภาพครุภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์และระบบการจัดส่งน้ำเพื่อไม่ให้เกิดการรั่วไหล ปรับเปลี่ยนสุขภัณฑ์ที่ประหยัดการใช้น้ำ ในส่วนของก๊อกน้ำภายนอกอาคารบางส่วนควรใช้กุญแจล็อกป้องกันการใช้น้ำจากบุคคลภายนอก

1.2.4) การกำหนดมาตรฐานสำหรับการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง โดยกำหนดให้การใช้น้ำมันเฉพาะที่จำเป็นและใช้ในงานราชการเท่านั้น มอบหมายผู้ประสานงานในการจัดรถตรวจสอบการใช้รถส่วนกลางร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ สำรวจ และบำรุงรักษาเครื่องยนต์อย่างสม่ำเสมอ สร้างจิตสำนึกให้พนักงานขับรถไม่เร่งอัตราความเร็วที่ส่งผลให้สิ้นเปลืองน้ำมันและดับเครื่องทุกครั้งที่ต้องจอดรถรอ รวมถึงการใช้แก๊สธรรมชาติหรือพลังงานทดแทนเพื่อลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

2) ข้อมูลที่ติดตาม

2.1 งบดำเนินการและงบประมาณ طبقที่ใช้ในปีงบประมาณ

2.2 งบดำเนินการและงบประมาณ طبقที่ใช้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

(พิจารณาจากงบแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงินประจำปีงบประมาณ)

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

3.1 ร้อยละของงบดำเนินการที่ลดลง

$$= \frac{\text{งบดำเนินการปีที่ผ่านมา} - \text{งบดำเนินการปีปัจจุบัน}}{\text{งบดำเนินการปีที่ผ่านมา}} \times 100$$

3.2 ร้อยละของงบสาธารณูปโภคที่ลดลง

$$= \frac{\text{งบสาธารณูปโภคปีที่ผ่านมา} - \text{งบสาธารณูปโภคปีปัจจุบัน}}{\text{งบสาธารณูปโภคปีที่ผ่านมา}} \times 100$$

3.3 ผลการประหยัดงบประมาณรายจ่ายเมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

$$= \frac{3.1+3.2}{2}$$

4) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	มากกว่าหรือเท่ากับ 10	7 - 9	4 - 6	1 - 3	น้อยกว่า 1

*ที่มา: อ้างอิงตามค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อสิ้นสุดแผน

ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

1) คำอธิบาย

บุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย ไม่เพียงแต่บุคลากรที่เกี่ยวข้องตามตำแหน่งหน้าที่เท่านั้น แต่บุคลากรทุกคนทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีความจำเป็นต้องรู้และเข้าใจกระบวนการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่ถูกต้องเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยด้านงบประมาณและการเงินให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ปัจจุบันบุคลากรที่รับผิดชอบด้านงบประมาณและการเงินมีภาระงานจำนวนมาก ส่งผลให้การดำเนินงานบางครั้งไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยที่บุคลากรสายวิชาการหรือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการคนอื่นไม่สามารถช่วยเหลือได้เนื่องจากขาดความเข้าใจ ความรู้และทักษะดังกล่าว

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินให้แก่บุคลากรทุกคนในทุกหน่วยงาน โดยอาจเป็นในรูปแบบของการจัดอบรมระดับมหาวิทยาลัย การจัดอบรมระดับคณะ หรือการจัดการความรู้ภายในคณะหรือหน่วยงาน ซึ่งเป็นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินให้มีประสิทธิภาพร่วมกัน

2) ข้อมูลที่ติดตาม

2.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินตามแผน โดยอาจเป็นกิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ หรือการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน

2.2 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินที่คณะและหน่วยงานเข้าร่วมจริงในปีงบประมาณ โดยอาจเป็นกิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ หรือการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน

2.3 ระดับความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

3.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดโครงการตามแผนการดำเนินงาน

$$= \frac{\text{กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการงานที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ}}{\text{กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินตามแผน}} \times 100$$

3.2 (ค่าเฉลี่ย)ร้อยละของความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม (ประเมินหลังจากการจัดกิจกรรม 3 เดือน)

$$= \frac{\text{ร้อยละของความรู้ ความเข้าใจ และการนำไปใช้ประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วมทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด}}$$

3.3 ร้อยละความสำเร็จของการจัดโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะด้านงบประมาณและการเงินฯ

$$= \frac{3.1+3.2}{2}$$

4) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	100 - 91	90 - 71	70 - 51	50 - 31	ต่ำกว่า 30

*ที่มา: อ้างอิงตามเกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2560) โดยทำการเทียบบัญญัติไตรยางศ์จากค่าคะแนนเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน

ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน

1) คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงิน (E-Budgeting) เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงิน ซึ่งเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของสำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลาง รวมถึงมีระบบ GFMIS เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานและโครงการให้มีประสิทธิภาพ โดยมีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหน่วยงานสำคัญที่มีบทบาทในการสนับสนุนด้านระบบและเทคโนโลยี ซึ่งได้มีการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินด้วยการสำรวจปัญหาและความต้องการของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านงบประมาณและการเงินอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น การขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินจะช่วยสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการและบริบทที่เปลี่ยนแปลงตามนโยบายด้านงบประมาณและการเงินในระดับชาติ รวมถึงสนับสนุนให้ผู้บริหารสามารถติดตาม ตรวจสอบ และใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

2) ข้อมูลที่ติดตาม

2.1 โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลที่จัดขึ้นจริงเทียบกับแผนปฏิรูปราชการประจำปี

2.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนาปรับปรุง

2.3 ผลสัมฤทธิ์ของเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินในแต่ละปีงบประมาณที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงเมื่อเทียบกับแผนปฏิรูปราชการประจำปี

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

3.1 ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูล

$$= \frac{\text{จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นจริง}}{\text{จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการประจำปี}} \times 100$$

3.2 (ค่าเฉลี่ย) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนาปรับปรุง (ประเด็นการปรับปรุงระบบที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้ใช้งาน)

$$= \frac{\text{ผลรวมร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด}}{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทั้งหมด}}$$

3.3 ผลสัมฤทธิ์ของเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง

$$= \frac{\text{เทคโนโลยีสารสนเทศหรือระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงในปัจจุบันประมาณ}}{\text{เทคโนโลยีสารสนเทศหรือระบบฐานข้อมูลที่ต้องการพัฒนาปรับปรุงตามแผนปฏิบัติการประจำปี}} \times 100$$

3.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน

$$= \frac{3.1+3.2+3.3}{3}$$

4) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	100 - 91	90 - 71	70 - 51	50 - 31	ต่ำกว่า 30

*ที่มา: อ้างอิงตามเกณฑ์การแปรผลการประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

(ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2560) โดยทำการเทียบบัญญัติไตรยางค์จากค่าคะแนนเป็นร้อยละ

ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานด้านงบประมาณและการเงินของผู้บริหาร

1) คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและนโยบายด้านงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อมูลสารสนเทศต่างๆ นั้น นอกจากประโยชน์ในการกำหนดกรอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและช่วยให้การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ยังเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจวางแผนเชิงนโยบายและการกำหนดกรอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะส่งผลให้การตัดสินใจเกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การประเมินความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินจึงต้องประเมินในบริบทของผู้บริหารต่อการนำระบบดังกล่าวไปใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

2) ข้อมูลที่ติดตาม

แบบประเมินความสำเร็จของผู้บริหารต่อการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลด้านงบประมาณและการเงินไปประกอบการตัดสินใจวางแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง (ประเมินโดยอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง)

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการนำระบบฯ ไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจของผู้บริหาร

$$= \frac{\text{จำนวนครั้งในการตัดสินใจของผู้บริหารโดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศจากระบบฐานข้อมูล (MIS)}}{\text{จำนวนครั้งในการตัดสินใจของผู้บริหาร}} \times 100$$

4) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	100 - 91	90 - 71	70 - 51	50-31	ต่ำกว่า 30

*ที่มา: อ้างอิงตามเกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2560) โดยทำการเทียบบัญญัติไตรยางค์จากค่าคะแนนเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัด 3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาล

1) คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับมาตรการในการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้ทุกคณะและหน่วยงานวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยให้ทุกคณะและหน่วยงานรายงานความคืบหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณทุกไตรมาส ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และในกรณีที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนการดำเนินงานจะต้องมีการชี้แจงสาเหตุและแนวทางการแก้ไขที่ชัดเจน เพื่อให้กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณเกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยกองนโยบายและแผนรับหน้าที่เป็นผู้ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ กระบวนการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดำเนินการโดยการออกแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในแต่ละปีงบประมาณ กำหนดให้คณะและหน่วยงานรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกไตรมาส และจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจง ติดตาม และหาแนวทางการแก้ไขกรณีการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายโดยมีรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเป็นผู้กำกับ ติดตามอย่างใกล้ชิด

2) ข้อมูลที่ติดตาม

2.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละไตรมาส และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

2.2 เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละไตรมาส และภาพรวม

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการควบคุม ติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

$$= \frac{\text{ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณภาพรวม}}{\text{เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม}} \times 100$$

4) เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	100 - 91	90 - 71	70 - 51	50 - 31	ต่ำกว่า 30

*ที่มา: อ้างอิงตามเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณูปการศึกษายภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

(ฉบับปรับปรุง กุมภาพันธ์ 2560) โดยทำการเทียบบัญญัติไตรยางค์จากค่าคะแนนเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการรายได้บนพื้นฐานของศักยภาพและความเชี่ยวชาญตามพันธกิจ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์อย่างเหมาะสมของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 4.1 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

1) คำอธิบาย

แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้กำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการตามหลัก การพึ่งพาตนเอง ซึ่งเป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ในการวิเคราะห์ศักยภาพและทรัพยากรที่ มหาวิทยาลัยมี มาพัฒนาต่อยอดเพื่อเพิ่มมูลค่าให้เกิดประโยชน์ และสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย โดย รูปแบบการหารายได้ อาจเกิดจากพันธกิจหลัก เช่น การจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการ วิชาการ เป็นต้น รวมถึงการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยการสร้างความชัดเจนด้านการ หารายได้เป็นการผลักดันให้บุคลากรใช้ศักยภาพที่อยู่ร่วมกับการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เกิด ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาในรูปแบบการพึ่งพาตนเองและสร้างความมั่นคงในด้าน รายได้และสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ความมั่นคงในด้านรายได้และสินทรัพย์ คือ มหาวิทยาลัยสามารถนำศักยภาพและทรัพยากร ที่มหาวิทยาลัยมี มาบริหารจัดการและต่อยอดเพื่อให้เกิดมูลค่าและสร้างรายได้ที่เป็นรูปธรรมให้กับ มหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยสามารถนำรายได้ดังกล่าวมาบริหารจัดการสร้างรูปแบบการพึ่งพาตนเองให้ เกิดความต่อเนื่องในการจัดหารายได้ในอนาคตต่อไป

ประเภทของรายได้จากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์ ประกอบด้วย

1.1) รายได้จากพันธกิจ คือ รายได้จากการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยด้านการ จัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการที่เป็นไปตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

1.1.1) รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา คือ ค่าธรรมเนียมการศึกษาประเภท ข ใน ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่2) พ.ศ. 2552 (รายละเอียดตามหัวข้อ 2.8 แหล่งที่มาของรายรับ)

1.1.2) รายได้จากการให้บริการวิชาการ คือ ค่าบริการที่หน่วยงานหรือบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก โดยหักร้อยละ 20 ของรายได้จาก ค่าบริการวิชาการเข้าส่วนกลางมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ค่าบริการ หมายถึง ค่าจ้าง ค่าธรรมเนียมการให้บริการ หรือค่าบริการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ผู้ขอใช้บริการวิชาการจ่ายให้กับหน่วยงานหรือบุคลากรเป็นค่าใช้จ่าย ในการขอรับบริการวิชาการ

1.1.3) เงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกสำหรับการวิจัย คือ เงินที่ได้จากการเขียนคำขอ งบประมาณวิจัยเพื่อของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร และองค์กรภาคเอกชน เป็นต้น

1.1.4) เงินจากความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานราชการอื่นๆ ภายนอก

1.2) รายได้จากสิทธิประโยชน์ คือ รายได้จากการบริหารทรัพย์สิน และทรัพยากรของมหาวิทยาลัยที่เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

1.2.1) เงินรายได้จากสิทธิประโยชน์ คือ รายได้จากการจัดเก็บค่าเช่าพื้นที่จากร้านค้า/ผู้ประกอบการ เช่น ร้านถ่ายเอกสาร ร้านอาหารต่างๆ เป็นต้น

1.2.2) เงินรายได้จากดอกเบี้ย คือ เงินทุนของมหาวิทยาลัยซึ่งนำไปลงทุนกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำเนินการ

1.2.3) เงินรายได้จากการบริหารงาน คือ เงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา รายได้จากค่าธรรมเนียมอื่นๆ รายได้จากเงินบริจาค รายได้จากการขายครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ/การขายทอดตลาด เป็นต้น

2) ข้อมูลที่ติดตาม

2.1 รายได้จากพันธกิจและสิทธิประโยชน์ในปีงบประมาณปัจจุบัน

2.2 รายได้จากพันธกิจและสิทธิประโยชน์ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

(พิจารณาจากงบแสดงผลการดำเนินงานด้านการเงินประจำปีงบประมาณ)

3) การคำนวณผลการดำเนินงาน

3.1 ร้อยละของรายได้จากพันธกิจที่เพิ่มขึ้น

$$= \frac{\text{รายได้จากพันธกิจฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน} - \text{ปีงบประมาณที่ผ่านมา}}{\text{รายได้จากพันธกิจในปีงบประมาณที่ผ่านมา}} \times 100$$

3.2 ร้อยละของรายได้จากสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น

$$= \frac{\text{รายได้จากสิทธิประโยชน์ในปีงบประมาณปัจจุบัน} - \text{ปีงบประมาณที่ผ่านมา}}{\text{รายได้จากสิทธิประโยชน์ในปีงบประมาณที่ผ่านมา}} \times 100$$

3.3 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และการบริหารสินทรัพย์เมื่อเทียบกับในปีที่ผ่านมา

$$= \frac{3.1+3.2}{2}$$

4) เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
ร้อยละ	มากกว่าหรือเท่ากับ 6	5	4	3	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 2

*ที่มา: แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 ตัวชี้วัด 5.6 ร้อยละของรายได้จากสิทธิประโยชน์และรายได้อื่นที่เพิ่มขึ้น

ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ที่ รบ ๐๓/ ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จำเป็นต้องมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประเมินระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การวางแผนและบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๗. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่
๑. กำหนดนโยบาย ระบบและกลไกการบริหารด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย
 ๒. กำกับ ติดตาม สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบาย ระบบ และกลไกการบริหารด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย
 ๓. สั่งการ และมอบหมายงานเพื่อการบริหารด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

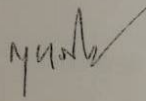
๑. รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	ประธานกรรมการ
๒. ประธานกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการสิทธิประโยชน์	กรรมการ
๓. รองประธานกรรมการดำเนินงาน คณะกรรมการสิทธิประโยชน์	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายบริหารและนโยบายและแผน คณะเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ

๘. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๙. รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๑๐. รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๙. หัวหน้างานงบประมาณ กองคลัง	กรรมการ
๒๐. นางสาวจันทิพย์ จันทนานนท์	กรรมการ
๒๑. นางสาวนิดา มุเล็มสะเดา	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. นายจุติวัฒน์ ทองแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางพัชรดา บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวจารุตา สีสังข์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวแววตา พันธงาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาววาสนา ลักษณะนิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวมารีสา มีสตูล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่แสดงให้เห็นถึงแหล่งที่มาและแหล่งใช้ไปของเงินที่ต้องใช้ในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๒. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสั่งการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

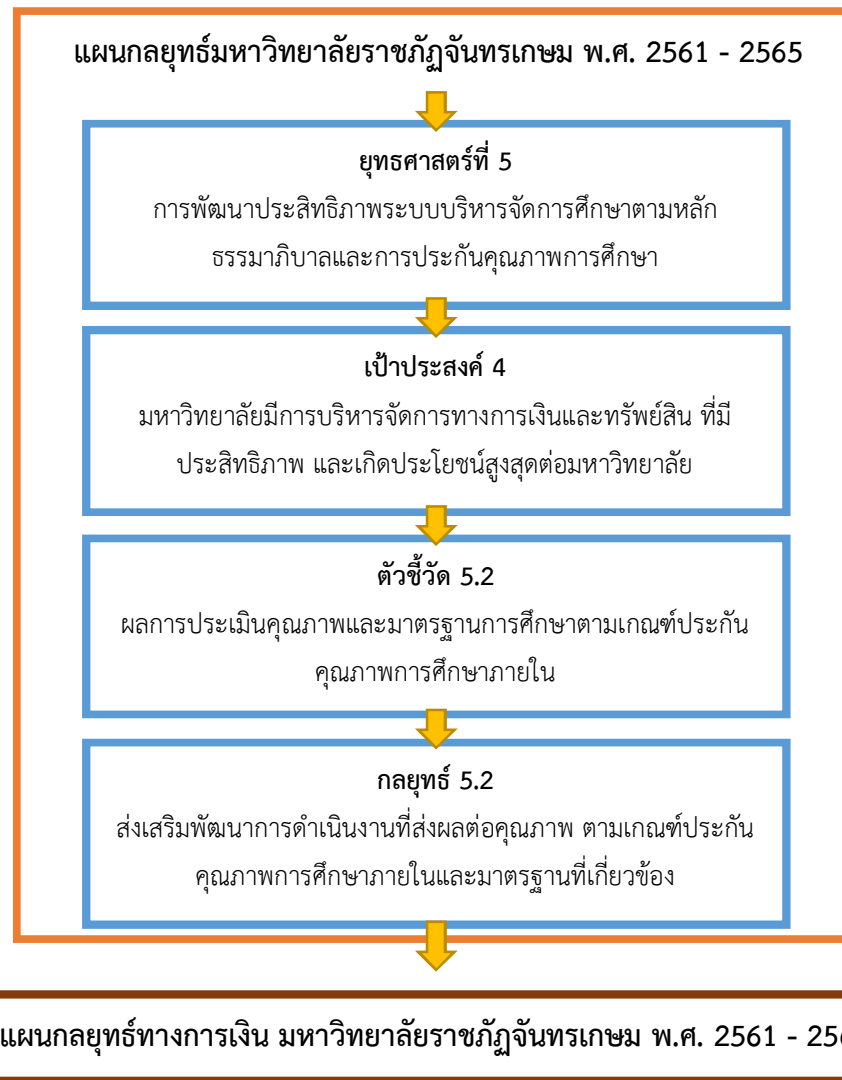


(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุกรากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ข. ตารางแสดงความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565
กับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565

ข. ตารางแสดงความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 กับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565

ข1. การเชื่อมโยงกรอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 จากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565



ข2. การเชื่อมโยงกรอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2561 – 2565 จากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565

