



คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มรท.จันทรเกษม

บทความ บทสัมภาษณ์
อธิการบดี ผู้บริหาร

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้กำหนดมาตรการและนโยบายต่าง ๆ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

”

คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน

รศ.ดร.สมาลี ไชยศุภรากุล
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีการกำหนดให้มหาวิทยาลัยปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้มีการแสดง “เจตจำนงสุจริต” ต่อบุคลากรภายใน และสาธารณชน

ภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงถึงความตั้งใจและให้คำมั่นที่จะบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะรับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้กำหนดมาตรการและนโยบายต่าง ๆ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

การกำหนดนโยบาย

ด้วยความสำคัญที่ได้เล็งเห็นมหาวิทยาลัยจึงได้แสดงเจตจำนง และจุดยืนในฐานะมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นในการเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส มาโดยตลอด และในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ มหาวิทยาลัยได้การประกาศเจตจำนงอีกครั้งหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ไร้ออร์รับชั่น โดยมีหลักปฏิบัติ 5 ด้าน ได้แก่

- 1 มีความโปร่งใส
- 2 มีความพร้อมรับผิด
- 3 มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- 4 มีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- 5 คุณธรรมการทำงานในมหาวิทยาลัย



นอกจากการประกาศเจตจำนงแล้ว เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบุคลากรมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน มาปฏิบัติอย่างครบถ้วนทั้ง 5 ด้าน โดยได้จัดทำในรูปแบบของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อมุ่งเน้นให้แต่ละหน่วยงานนำนโยบายไปปฏิบัติ แก้ไข และพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. และมีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และร้องทุกข์ เป็นต้น

“

จากผลการดำเนินงานตามนโยบาย และแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ส่งผลให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยได้คะแนน 80.35 88.61 และ 91.36 ซึ่งผลการประเมินเพิ่มขึ้นทุกปีตามลำดับ

”



แนวคิด หลักการบริหาร การดำเนินงาน ด้วยคุณธรรมและ ความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีแนวคิดในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่ 1. การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้สาธารณชนได้รับทราบรวมทั้งเป็นข้อมูลในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสหรือไม่ และ 2. “การเปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น นักศึกษา ศิษย์เก่า ชุมชนเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ได้มีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินกิจกรรม และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

สำหรับบุคลากรภายในเราพยายามสร้างวัฒนธรรม “จันทรเกษมสุจริต” ตั้งแต่ปีการศึกษาที่ผ่านมา โดยมุ่งหวังให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา มุ่งความสำเร็จของงานให้ความสำคัญกับงานในส่วนร่วมมากกว่างานส่วนบุคคล อีกทั้งสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในด้าน การห้ามรับเงิน หรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไม่เป็นธรรม

พศ.ราเชนทร์ เหมือนชอบ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร





มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมภายใต้การบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับ มุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในทุกขั้นตอน และทุกระดับชั้น มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษา บุคลากร และประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนต่อผู้บริหารได้ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรืออาจไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยมีการรายงานผลการร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติงาน และการจัดซื้อจัดจ้างต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อการติดตามปรับปรุง และแก้ไขปัญหา

นายบุญเกียรติ ธีระภากร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี



ในส่วนของการปฏิบัติงานของบุคลากรนั้น มหาวิทยาลัยมีนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ปลุกฝังให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติ มีความเข้าใจในหน้าที่ มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ เน้นโปร่งใส ถูกต้องรวดเร็ว ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง